



Association « Le Temps du Regard »
« Ensemble, vivons avec nos différences »

Rapport d'Activité 2022

Glossaire :

ARS : Agence Régionale de la Santé

BPGO : Banque Populaire du Grand Ouest

CMP : Centre Médico-Psychologique

CVS : Conseil de la Vie Sociale

EHPAD : Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

ESAT : Établissement et Service d'Aide par le Travail

GRAAL : Groupe de Recherches et d'Actions des Associations Locales

IME : Institut Médico-Educatif

RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données

SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

PREAMBULE

Après plusieurs années contraintes par la crise sanitaire, 2022 apparaît comme une année de renaissance. L'association s'est attachée à vivre de nouveaux projets tout en menant de front la consolidation de son organisation.

La réécriture du projet associatif a été engagée fin 2021 lors de la « Soirée solidarité » regroupant les salariés et les administrateurs. De là, de nombreux ateliers de réflexion ont été déployés pour finaliser notre feuille de route pour les prochaines années et garder notre philosophie intacte !

Les hébergements ont également engagé l'écriture du projet de service des habitats pour 2023-2028. Dans une démarche partagée, les familles, les résidents et les salariés ont tous contribué à sa construction par des ateliers d'échange et de réflexion sur des thématiques ciblées.

En signant en janvier 2022 son passage juridique en foyer de vie, la Cour aux Bretons s'aligne sur le même format que les Huniers, à Montgermont. Engagé dans cette transformation portée par le département, les hébergements transforment leurs pratiques pour toujours plus de projets d'inclusion.

Le Temps du Regard déploie également une politique de gestion des compétences de ses salariés, gage d'un renouvellement des pratiques et d'une écoute des besoins des personnes accompagnées. Dans une période de faible attractivité des métiers du médico-social, le modèle d'accueil associatif continue de séduire (cf. bilan social) : agilité de petite unité et portage de projet par des professionnels engagés. Ce projet est valorisé par une communication renforcée.

Cette année encore : un spectacle de danse joués plus de cinq fois dans des salles artistiques et festivals, trois expositions artistiques dans les infrastructures de la Cité, dont le Couvent des Jacobins en novembre 2022, création d'une carte de vœux par l'atelier Gravure. Les services ont de la vitalité !

En positionnant le Conseil à la Vie Sociale au cœur de son organisation, l'association assoie chaque jour un peu plus la parole des personnes accueillies. Le vote du nouveau nom de l'accueil de jour d'Acigné en juin est une illustration de la contribution de chacun au développement des services.

Dans ce contexte de développement, 2022 est l'année de la concrétisation de la première phase du projet « Vivre ensemble au champ Botrel ». Les travaux de la maison de voisinage et de l'accueil de jour sont engagés. Dans cette perspective, les services se muent, se transforment, s'adaptent et tentent de proposer aux personnes accueillies des projets qui leur ressemblent et qui répondent aux évolutions des politiques actuelles.

Engager des partenariats, s'inscrire dans les réseaux, contribuer aux réponses face aux nouveaux besoins des personnes en situation de handicap sur le territoire de Rennes métropole constitue le fil de cette année 2022. Une activité riche : bonne lecture !

Table des matières

I.	2022 : Co-construction d'un nouveau projet associatif	7
A.	Réécrire le projet associatif : une démarche partagée par tous	7
B.	Un bilan des 5 dernières années	7
C.	Nos engagements pour 2023.2028	8
II.	Les thématiques transversales et la vie associative	9
A.	La vie associative 2022 en quelques chiffres	9
B.	Une nouvelle formule pour l'assemblée générale	9
C.	Gouvernance	10
D.	Vie associative : vivre et partager ensemble	11
1.	L'accueil de Mme Billard, Conseillère départementale	11
2.	« Le Temps du Regard en Fête » : Une belle réussite au Thabor !	11
3.	Le spectacle le « Mâle adroit » au Ponant à Pacé	12
E.	Le Conseil de la Vie Sociale (CVS)	13
F.	Une Soirée Solidarité placée sur le thème de « l'Accueil »	14
G.	Faire vivre le réseau associatif : notre inscription au GRAAL 35	14
H.	Accompagner les personnes et leurs aidants	15
I.	Communication et visibilité associative	16
1.	Une équipe de communication renouvelée	16
2.	La communication en quelques chiffres	17
3.	Le Temps du Regard expose à la Station MAIF Gare de Rennes !	17
4.	La semaine locale du Handicap	18
5.	« Art et Handicap » aux Jacobins à Rennes	18
6.	Participation aux forums de Rennes et d'Acigné	19
III.	Activité 2022 des Accueils de Jour	20
A.	État des présences des personnes accueillies au 31 décembre 2022	20
1.	Les effectifs en 2022	20
2.	La continuité des parcours : les jeunes amendement CRETON	22
3.	Typologie des personnes accompagnées	23
B.	Les réalisations des services	24
1.	Projet « bien-être et corps en mouvement »	24
2.	Si On parlait à la Radio ?	25
3.	Un nouvel atelier : « la Gravure »	26
4.	Un atelier chocolat aux acanthes	26
5.	« Animaux Totems », danse et expression corporelle	27
6.	Une nouvelle psychomotricienne à Acigné	28

IV. Activités 2022 des hébergements	28
A. Les caractéristiques du public accompagné	28
B. L'hébergement temporaire : accompagner le désir de logement	30
C. Le développement du partenariat : anticiper l'évolution des besoins.....	31
D. Nouveau Projet de Service des hébergements : une réécriture participative	32
E. Bilan Projet Animation : un second cycle réussi !.....	32
V. Évolution du projet « vivre ensemble au champ du Botrel »	38
A. Actualités du projet « Vivre Ensemble au Champ Botrel »	38
B. Etat des lieux du projet de recherche de fonds.....	39
C. Les démarches pour la recherche de nouveaux financements	42
Un projet solidaire : mobiliser les entreprises du territoire	42
D. Focus sur les Fondations : des projets pour les personnes accueillies.....	43
E. Le Champ du Botrel : un projet de territoire et d'inclusion sociale	44
1. La maison de voisinage : Une ressource pour le quartier	44
2. Implication des personnes en situation de handicap dans le projet.....	44
VI. Le bilan social : exercice 2022	45
A. Les effectifs au 31 décembre 2021.....	45
1. En nombre d'inscrits par établissement, par type de contrat et par sexe	45
2. En nombre d'inscrits par pôle d'activité.....	45
3. En équivalent temps plein par établissement, par type de contrat et par sexe	46
B. Les mouvements de personnel.....	46
1. Nombre de départs par motifs	46
2. Nombre d'entrées par type de contrats.....	47
3. Transformation de contrats CDD en CDI	47
4. Ancienneté du personnel par sexe et par type de métier.....	47
C. Les temps de travail.....	47
D. Absentéisme maladie et accidents du travail.....	48
1. Arrêts de travail pour maladie.....	48
2. Arrêts de travail pour accident du travail.....	48
E. Formation	48
VII. Le bilan Financier : exercice 2022	49
A. Comptes de résultats simplifiés.....	49
B. Résultats par pôles d'activités sur les 5 dernières années	49
C. Résultats par services	50
D. Bilan simplifié.....	51

I. 2022 : Co-construction d'un nouveau projet associatif

A. Réécrire le projet associatif : une démarche partagée par tous

Le projet associatif vise à **affirmer les valeurs essentielles du Temps du Regard** depuis l'origine et à tracer des sillons pour les prochaines années. La finalité est celle de définir nos orientations stratégiques en réponse aux besoins d'aujourd'hui pour anticiper les défis de demain.

Ce travail de réécriture s'est déroulé sur 2 années. En novembre 2021, une soirée solidarité a permis son lancement. Avec l'appui d'intervenants formateur et facilitateur graphique, professionnels et administrateurs ont participé aux ateliers d'échanges en petit nombre. L'occasion de faire le bilan d'une longue période de pandémie qui aura transformé nos pratiques et d'évoquer plusieurs questions :

- **Quel accompagnement aujourd'hui, pour les personnes au sein des services du TDR ?**
- **Ce qu'il faut retenir ?**
- **Ce qu'il faut faire perdurer ?**
- **Ce qui ne doit pas perdurer ?**
- **Ce qui doit être amélioré ?**

L'année 2022 a ensuite engagé une concertation élargie de tous les acteurs : familles, personnes accueillies, salariés et partenaires.

B. Un bilan des 5 dernières années

L'association a vécu de nombreux changements ces 5 dernières années : **une nouvelle gouvernance et une nouvelle équipe de direction dans un contexte sanitaire et économique complexe**. Le projet associatif tel qu'il a été écrit en 2006 puis en 2015 reste cependant tout à fait pertinent concernant les principes de fonctionnement associatif.

La philosophie et les valeurs ont été intégralement conservées. Des changements ont cependant dû être réalisés pour répondre aux différents enjeux sanitaires, politiques et économiques :

- **L'inscription des accueils de jour dans la réponse accompagnée pour tous,**
- **Le changement juridique des petits domiciles en foyer de vie,**
- **Un « Ailleurs » à repenser pour les résidents,**
- **Un nouveau modèle de financement pour le projet habitat du Champ du Botrel,**
- **La vigilance d'un maintien d'une pluriprofessionnalité pour une réponse adaptée.**

A l'heure d'engager la réécriture du projet associatif, une commission restreinte d'administrateurs et de salariés s'est réunie à plusieurs reprises pour réactualiser notre outil de pratique collective. Une procédure d'adoption du projet associatif a été réalisée afin de le rendre le plus participatif possible. Plusieurs temps de consultations ont été prévus tout au long de l'année 2022.

Un travail de réécriture du projet associatif en **Facile à Lire et à Comprendre (FALC) est renouvelé pour le rendre accessible à tous**. Le conseil de la vie sociale (CVS) en est le pilote pour l'année 2023 avec des temps de formation.

C. Nos engagements pour 2023.2028

Dans un contexte de transformation de l'offre médico-sociale impulsée par la politique gouvernementale très inclusive des dernières années, l'association se mobilise pour rester à la hauteur des attentes des personnes et de son autorité de tutelle, le département d'Ille et Vilaine. L'évolution de son offre d'accueil s'illustre à ce jour majoritairement au sein des domiciles collectifs.

Depuis janvier 2019, le modèle d'accueil, basé sur un lieu de vie et un accueil de jour pour les résidents est transformé. Les résidents ne peuvent plus désormais prétendre à un double accueil (foyer de vie + accueil de jour).

Dans un tel contexte, nous nous devons de rester très attentifs à garantir le maintien de la qualité de notre accueil à savoir :

- **Offrir un « ailleurs » à chacune des personnes** et ce, tout au long de son parcours de vie quel que soit son âge, ses difficultés, ou ses singularités ;
- **Accueillir les souhaits des personnes**, être à l'écoute de leurs attentes et leur permettre d'accéder à une vie citoyenne, sans discrimination
- **L'innovation et l'agilité** sont plus que jamais deux axes forts mobilisés par l'association au-delà des nombreux principes de fonctionnement qui la construisent.

Ecrire un nouveau projet, c'est partager le dynamisme et l'actualité d'une association en plein essor, avec notamment l'ouverture **de l'habitat partagé « Foyer de vie du Champ Botrel » prévu début 2025**. L'association mise également sur une dynamisation de ses services d'accueil de jour et **l'ouverture du « Temps de Vivre »** dans des nouveaux locaux de près de 200m² à Acigné en mars 2023.

Ce projet associatif 2023-2028 devient notre nouvelle feuille de route.

II. Les thématiques transversales et la vie associative

A. La vie associative 2022 en quelques chiffres

Les bénévoles

50 bénévoles apportent leur soutien :

- En appui aux activités au sein des services,
- En tant que membres du conseil d'administration,
- En appui au sein des commissions qui enrichissent la vie associative.

Les adhérents

142 adhérents ont encouragé nos actions en 2022 :

- Ils sont présents à nos côtés,
- Ils sont régulièrement informés de nos actions,
- Beaucoup sont adhérents au long cours.

Les donateurs

199 donateurs se sont mobilisés en 2022 :

- 174 particuliers,
- 25 entreprises et fondations.



B. Une nouvelle formule pour l'assemblée générale

Pour cette nouvelle formule, l'assemblée générale s'est déroulée le 02 juin 2022 dans les locaux du Pôle associatif de la Marbaudais, nos voisins de Rennes.

Nouveautés de l'AG 2022 : une réunion « avec et pour » les personnes !

A la demande du CVS et des familles, nous avons réfléchi collectivement pour proposer un temps de réunion plus court et plus attractif. L'assemblée s'est déroulée un jeudi soir pour permettre au plus grand nombre de nous rejoindre.

Plus qu'une assemblée générale, nous avons partagé une réunion conviviale pleine de surprises ! Les personnes accueillies et les résidents ont eux-mêmes construit ce temps convivial. Dans une ambiance déambulatoire très agréable, chacun a profité d'expositions photographiques et plastiques, des chansons en « slam » interprétées par Emile, résident et Pierre, professionnel de la Cour aux Bretons à la guitare. La commission admission a réalisé un buffet très gourmand.

Des chocolats de l'atelier chocolaterie des Acanthes et des biscuits ont été cuisinés avec amour par les résidents.



Présidence d'honneur pour Mme Loisel, fondatrice de l'association

Devant de nombreux adhérents présents, M. Chérel, président et Mme Meunier, vice-présidente ont animé l'assemblée. Dans son rapport moral, M. Chérel a rappelé les nombreux projets à venir de l'association et l'implication de tous pour maintenir les liens et un accompagnement de qualité malgré la pandémie. Mme Meunier a le privilège de proposer à **Marie-Annick Loisel**, une des fondatrices de l'association le titre de présidente d'honneur par l'assemblée. Un titre honorifique voté par l'assemblée et qui rend hommage à son investissement sans faille durant plus de 35 ans.



C. Gouvernance

La formation des administrateurs, un engagement associatif

Le Temps du Regard propose régulièrement des temps de formation à l'attention de ses administrateurs pour les sensibiliser aux évolutions du secteur. La **formation** du conseil d'administration est nécessaire dans plusieurs perspectives. Il s'agit à la fois de permettre une meilleure connaissance de la société, de son fonctionnement, ses métiers et sa stratégie, et également de parfaitement maîtriser le rôle et les responsabilités de la fonction d'**administrateur**.



L'association @BUG promeut **depuis 1996 les usages numériques au bénéfice de tous et accompagne et soutient les associations**. En novembre 2021, deux administrateurs, Mme Longuèvre et M. Aubert, ont suivi une formation proposée par l'association BUG (située dans les locaux de la Maison des Associations à Rennes) sur le thème « **les statuts associatifs : modèles et mise à jour** ». En 2022, ils ont pu contribuer à la réécriture des statuts votés en assemblée générale en juin dernier et engager l'association dans une nouvelle dynamique de gouvernance.

D. Vie associative : vivre et partager ensemble

1. L'accueil de Mme Billard, Conseillère départementale

Visite de Mme Billard : Partage d'un moment privilégié et chaleureux avec une élue du Département

Le mercredi 4 mai, **Mme Armelle Billard, Vice-Présidente des Solidarités au Département** est venue, avec **M. Leguen, des services du département**, partager un moment fort avec les personnes accueillies. Les administrateurs de l'association avaient à cœur de partager nos projets. Cette première rencontre a permis de proposer la visite du foyer « **la Cour aux Bretons** » à proximité de l'accueil « **des Acanthes** ». Isabelle et Pascal B, tous deux résidents depuis plus de 10 ans, ont accepté d'ouvrir la porte de leur studio et de partager un moment privilégié.



2. « Le Temps du Regard en Fête » : Une belle réussite au Thabor !



Plus de 200 personnes présentes !

Le mercredi 21 septembre a été marqué par l'événement « **Le Temps du Regard en fête** », organisé dans le **Théâtre de Verdure du Parc du Thabor** avec le soutien de la Ville de Rennes. Nous avons accueilli pour ces festivités **M. Monnier**, Adjoint au handicap à la Ville de Rennes, **Mme Billard**, Vice-présidente chargée des affaires sociales et des solidarités au Département d'Ille-et-Vilaine, **M. Adam**, le créateur de la rose, sans oublier, les parrain/marraine de cette rose, **Mme Michel et M. Bonnefoy**.

Cette journée concrétise notre projet autour de la Rose @Letempsduregard plantée en novembre dans la Roseraie : un symbole d'inclusion et de solidarité. L'après-midi fut rythmée par diverses activités et représentations menées par les personnes accueillies et les professionnels. La représentation de danse "**Animaux Totem**", conçu aux Acanthes a attiré l'attention de nombreux curieux qui se sont glissés dans les sièges du public ainsi que sur les abords du Théâtre de Verdure. Et c'est sans oublier les expositions : les photographies réalisées par l'atelier des Acanthes et l'exposition plastique « *Poules ou Coq* » réalisée par les artistes du Temps d'Agir.



Deux visites de la Roseraie, présentées par un guide du Parc, ont permis à ceux qui le désiraient d'arpenter les allées de rosiers du Thabor pour découvrir, ou redécouvrir, entre autres, le rosier créé pour l'association par **M. Adam**. C'est sur cette note joyeuse qu'a pris fin la Fête du Thabor d'où chacun a pu repartir avec un petit sachet de sablés et de chocolats spécialement fabriqués par les personnes accueillies aux Acanthes et dans les domiciles.



3. Le spectacle le « Mâle adroit » au Ponant à Pacé

L'association propose régulièrement des temps de convivialité pour permettre aux familles de se retrouver et vivre des moments partagés. Le dimanche 3 avril, le Temps du Regard avait rendez-vous avec la poésie, l'humour et la magie.

Plus de 100 personnes sont venues applaudir, Ari Dorion sur scène et les résidents les plus téméraires montés sur scène. Les spectateurs ont fait honneur aux tentations de la buvette assurée par la commission animation et notamment aux chocolats de l'Atelier des Acanthes à nouveau sollicité.



E. Le Conseil de la Vie Sociale (CVS)



Tout au long de l'année le CVS s'investit pour accompagner les manifestations associatives et permettre d'améliorer le quotidien des personnes accueillies. Les réunions du CVS sont trimestrielles.

Cette année l'accent a été mis sur **l'amélioration continue de la communication à tous niveaux**, les personnes accueillies, les familles et l'équipe : **Comment rendre plus visibles les projets du TDR et les informations émanant des réunions du CVS ?**

Les représentants des familles du CVS à votre écoute

Cette instance d'échanges et de partage reste l'occasion pour les familles de participer à la vie des services. A l'occasion du renouvellement du Conseil de la Vie Sociale du Temps du Regard, une nouvelle équipe de représentants des familles a été mise en place avec **trois nouveaux parents**. Leurs rôles : être à l'écoute des besoins et questions des familles ; accompagner les échanges, partages d'expériences ; être force de propositions de présentations-débats sur les sujets qui concernent les familles.

Participation à l'écriture du Projet de service des hébergements

Des actions ont déjà été mises en place afin de mobiliser chaque acteur dans la création d'outils nécessaires au bon fonctionnement des services. Chapeauté par les coordinatrices et dans l'objectif d'un rendu cohérent, le projet de service des hébergements s'est écrit avec l'aide de tous.

Auto-détermination et partage d'expérience : une conférence à ASKORIA

Le Temps du Regard est engagé pour la formation des étudiants des métiers du médicosocial. Le lundi 11 avril, nous étions à leurs côtés au centre de formation Askoria Rennes pour intervenir au sein **d'ateliers sur « la participation des personnes accompagnées »**.

Sophie Burban, Vice-Présidente du CVS de l'association est venue témoigner de son quotidien.

Son expérience dans un logement autonome a nourri les échanges. Cela permet de mettre en avant toute l'expertise des personnes que nous accueillons. Leur besoin est ainsi entendu et partagé avec les jeunes professionnels de demain.



F. Une Soirée Solidarité placée sur le thème de « l'Accueil »



L'association organise chaque année une soirée **Solidarité** en lien avec les politiques de soutien aux personnes âgées et profite de ce temps pour travailler sur des thèmes partagés, au cœur de l'actualité et de nos pratiques.

Le 23 novembre dernier, nous nous sommes rassemblés autour du thème de « **l'Accueil** », une valeur essentielle pour le Temps du Regard. A cette occasion, deux intervenants, Suzanne et Paul Bruneau nous ont fait le plaisir de venir partager leur expérience de vie en Thaïlande, pays symbole de l'accueil et du sourire.

Une occasion pour les équipes du Temps du Regard de réfléchir sur **la question de l'accueil des personnes accueillies, des familles, des salariés, des stagiaires, services civiques et bénévoles : quelles évolutions, quels besoins et quelles perspectives pour demain ?** Les retours des 55 participants permettront une mise à jour de l'ensemble de nos livrets d'accueil.



G. Faire vivre le réseau associatif : notre inscription au GRAAL 35

Le Temps du Regard et le GRAAL 35 : une coopération historique

Le Temps du Regard est membre du GRAAL 35 depuis 2012. L'association fait partie des 8 premières associations mobilisées dans la création de ce réseau local.

Aujourd'hui, l'association siège au conseil d'administration du GRAAL 35 et participe à la dynamisation de tout un territoire par sa présence aux :

- Ateliers « *réponse aux jeunes 16-25 ans* », « *habitat alternatif et perspectives* », « *accompagnement du vieillissement des PA* » pour les responsables de service
- Réunions mensuelles (informations et actualités) pour la Direction
- Club des administrateurs
- Club RH pour partage et renfort d'expertise de la responsable RH et Finance.

Participation aux « RENDEZ-VOUS DU GRAAL »



L'association Le Temps du Regard recherche continuellement la mise en lumière et en valeur le travail de ses salariés et à leur permettre de monter en compétence.



Dans le cadre de la 9e édition des "Rendez-vous du Graal", placée sous le thème « **des conditions des pouvoirs d'agir** », nous avons fait le choix de la formation.

Jean-François COUPEL, éducateur spécialisé des Acanthes à Pacé a participé à ce groupe de formation à 8 participants. Une formation **pour trouver une aisance en public et s'exprimer sur un projet**. Avec le soutien de « Les Nouvelles Oratrices » et Fanny Dufour, formatrice, ils ont bénéficié d'une formation de 6 séances de 2 heures en individuel et en collectif. Jean François a ainsi pu partager son parcours d'ancien musicien avec brio devant une assemblée de plus de 200 personnes. Une possibilité de parler du sens au travail, de la musique au cœur de sa quotidienneté. L'art de s'exprimer sur son travail entre accompagnement des personnes accueillies et développement personnel et de gagner en compétence.

H. Accompagner les personnes et leurs aidants

Recueillir la parole des aidants

Tout au long de l'année, l'association organise des temps de parole et d'échange pour les familles et aidants autour des différents projets (projet de service et d'accompagnement).

Cette année, trois rencontres de deux heures chacune ont permis de recueillir les attentes et demandes des proches des résidents. Ils ont pu échanger entre pairs sur leur réalité quotidienne, difficultés et contraintes qu'engendre le handicap. Nous avons recueilli les avis des familles sur les ateliers : avec la proposition de ces ateliers, les familles trouvent que leurs proches sont moins centrés sur eux et sur « leurs maux ».



Ils s'ouvrent plus à leur entourage. **L'activité offre la possibilité d'un dialogue et d'une valorisation de la personne.** Les familles y trouvent une forme de sérénité dans les relations notamment lors des retours en week-end et soirées. « *Si ma fille est bien, alors je suis bien* », nous partage Mme C., mère de Anne, à Montgermont.

Les indicateurs de satisfaction pour les familles :

- *Augmentation de temps « pour soi »,*
- *Valorisation de leurs proches grâce à ces ateliers,*
- *Satisfaction de voir leurs enfants et proches heureux et épanouis,*
- *Accès à des activités inclusives,*
- *Maintien d'une activité professionnelle,*
- *Facilitation des relations avec leurs proches, communication.*



I. Communication et visibilité associative

1. Une équipe de communication renouvelée

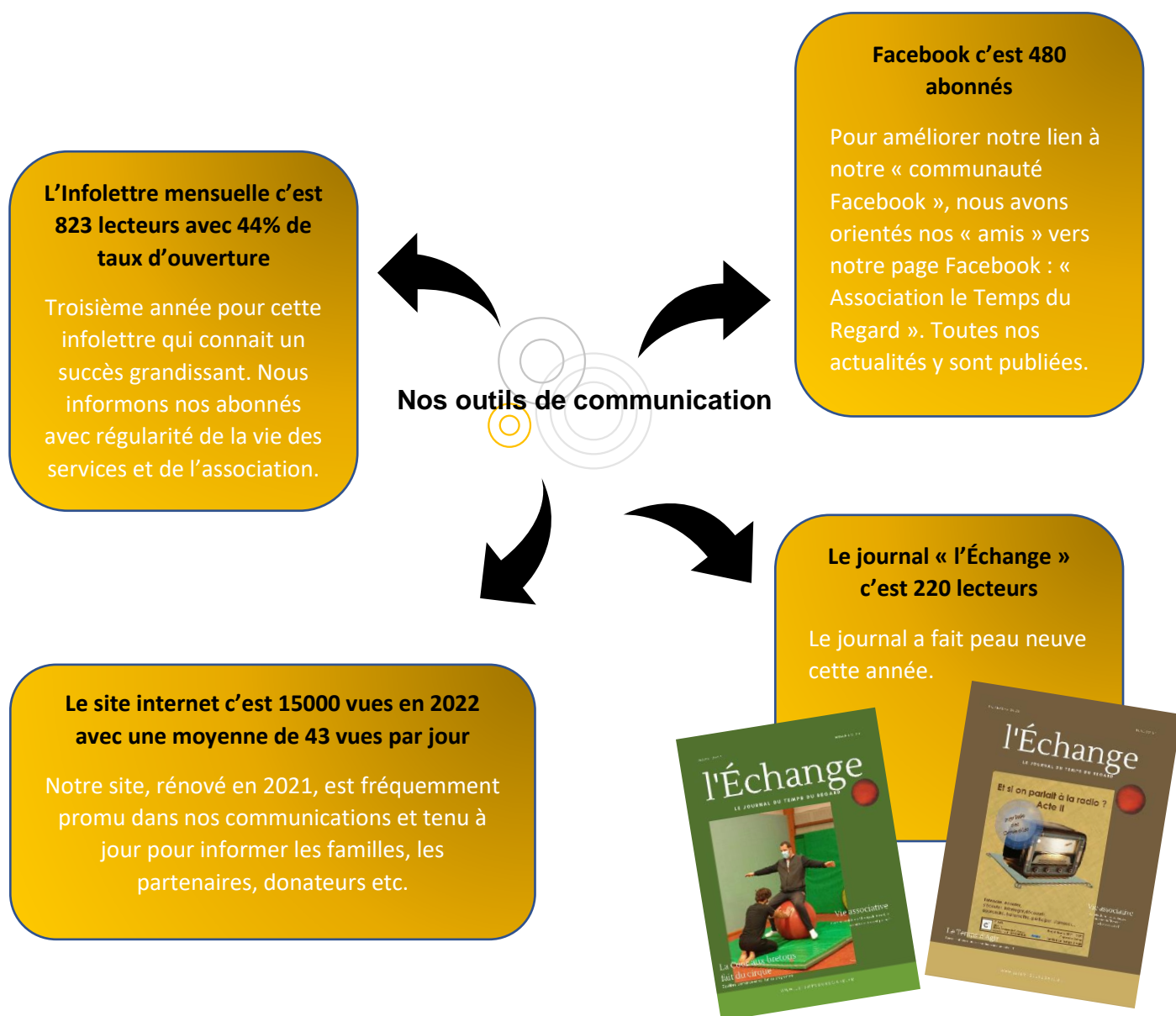
Nous souhaitons vous tenir informer du départ de Pandora Pham, Directrice du développement et des partenariats, à la fin du mois d'août. Après son congé maternité et l'arrivée de son petit Josué en bonne santé, Pandora a choisi de réaménager son temps de travail et de quitter ses fonctions de l'association. Nous souhaitons saluer ici son professionnalisme et son engagement sans faille auprès de l'association.

Merci Pandora et bonne continuation !

Désormais, Marie Maudieu sera l'interlocutrice privilégiée pour tous les projets philanthropiques. Elle est secondée par **Lucie Cassan, chargée de communication** qui a pris ses fonctions en septembre 2022. Alternante en formation MASTER II de communication des organisations, Lucie sera présente jusqu'à juillet 2023. Son arrivée permet de renforcer le pôle communication et la recherche de donateurs. Elle pilote la rédaction de l'**Infolettre** mensuelle et participe au développement de la stratégie de communication : **rendre visible l'association et rechercher de nouveaux bénévoles, adhérents et donateurs.**

Des bénévoles consolident ce travail de communication. Cette année, Mme Berty, administratrice, prend en charge le pilotage du **journal associatif « Echange »**.

2. La communication en quelques chiffres



3. Le Temps du Regard expose à la Station MAIF Gare de Rennes !

Du 28 février au 29 mars 2022, les personnes accueillies des ateliers « couleur » et photographique des Acanthes ont proposé leurs œuvres au grand public. Près de 200 visiteurs curieux ou de passage sont venus apprécier l'exposition et la présentation de l'association sous forme d'une conférence, où sont venues témoigner des personnes accueillies de nos services. **La Station MAIF**, située au cœur de la nouvelle gare de Rennes, "lieu expérientiel", vitrine du savoir-faire breton, a offert un espace d'exposition.

La conférence participative du 16 mars a offert des échanges avec des familles et adhérents. « *Je suis contente d'avoir participé et j'ai apprécié que ce soit en petit comité, j'étais à l'aise* » - Sophie, élue CVS venue témoigner.



4. La semaine locale du Handicap



Cette année, Le Temps du Regard a participé à la **deuxième édition de la Semaine Locale du Handicap de Rennes**. Cet événement rassemble entre 2000 et 2500 personnes venues pour participer aux actions proposées par une soixantaine d'associations. Deux temps forts à retenir : **L'atelier photographie des Acanthes « Comme un Lundi »** par Stanislas, Johanna, Gwendal et Ronan des Acanthes et **la représentation du spectacle « Animaux Totems »** à la **salle de la Cité** a eu lieu en ouverture de la Semaine du Handicap.

5. « Art et Handicap » aux Jacobins à Rennes

L'association a été conviée à participer à l'exposition "**Art et Handicap**" durant le **37ème Congrès de Médecine physique et de réadaptation** par le biais du Dr GALLIEN du Pôle St Hélier de Rennes. Les participants au Congrès ont pu admirer le travail de Liliane et de l'atelier photo des Acanthes parmi d'autres artistes.



Une conférence « Art et Handicap » avec la **Compagnie DANA** danse inclusive en fauteuil, a permis à Yaël LEMANT, responsable des accueils de jour de parler de nos pratiques d'accueil inclusives et engagées. Une belle occasion de rendre hommage aux artistes que nous accueillons.

6. Participation aux forums de Rennes et d'Acigné



Le forum des associations d'Acigné : Le samedi 10 septembre, nous étions présents pour côtoyer des partenaires avec lesquels nous travaillons déjà, comme “*Courants alternatifs*” et d’autres avec lesquels nous devrions rapidement nous retrouver comme “*Vivre en habitat participatif 35*”, nos futurs voisins. L’occasion d’échanger avec M. DEHAESE, maire d’Acigné et M. LEFAVRE chargé de la culture et des loisirs

autour du projet de partenariat « **Artothèque à Acigné** ».

Le forum du bénévolat de Rennes : Jeudi 29 septembre dernier, a eu lieu le Forum du Bénévolat à Rennes durant lequel Marc Lehartel et moi-même, rejoints par M. Cherel et M. Bouju, avons tenu un stand aux couleurs de l’association. Cela nous a permis de donner de la visibilité à l’association auprès de potentiels bénévoles et stagiaires, mais aussi de nombreux curieux qui n’avaient jamais, ou très peu, entendu parler de l’association.



Cette journée a aussi été l’occasion de rencontrer d’autres associations pour de futurs partenariats. Ce sont près de 30 personnes, futurs bénévoles potentiellement ou personnes intéressées par le projet que nous aurons croisées et à qui nous avons offert de partager notre projet.

Le forum des seniors de Rennes : vendredi 29 et samedi 30 avril au Parc des exposition de St Jacques/Lande



Plus de 30 visiteurs intéressés sur le stand TDR le vendredi 29 avril. Rencontre des élus locaux, du CD35, contact avec les partenaires locaux. Nous y rencontrons également de nombreux partenaires et mécènes (associations, entreprises...) pour développer notre réseau et favoriser des liens.

III. Activité 2022 des Accueils de Jour

Etat actuel des agréments :

	Nom	Ville	Année d'ouverture	Nombre de places agréées	Total
Accueils de jour	Le Temps d'Agir	Rennes	1988	22	49
	Les Acanthes	Pacé	1998	21	
	Le Temps de Vivre	Acigné	2016	6	

En Ille-et-Vilaine, il existe 375 places d'accueil de jour en EANM¹. Ces AJ relèvent exclusivement de financements du Conseil Départemental. Ces 375 places sont réparties auprès de 15 organismes gestionnaires et sont soit géographiquement détachées de tout établissement d'hébergement (46% des places), soit situées à proximité immédiate d'un foyer de vie ou foyer d'hébergement (54%).

L'organisme gestionnaire ayant le plus de places d'AJ est l'Adapei 35 avec 36% des places, toutes rattachées à des établissements d'hébergement à temps complet. **Le TDR se positionne comme le deuxième organisme gestionnaire du département, avec 49 places**, toutes autonomes d'un établissement. Cela confirme la solide implantation de l'association dans le département.

A. État des présences des personnes accueillies au 31 décembre 2022

1. Les effectifs en 2022

Au 31 décembre 2022, 79 personnes sont inscrites dans les services accueils de jour. Ce chiffre ne tient pas compte des stagiaires accueillis dans l'année. Certaines personnes peuvent s'inscrire sur plusieurs services.

37	16	38
Les Acanthes Pacé	Le Temps de Vivre Acigné	Le Temps d'agir Rennes

¹ Source : registre FINESS consulté en décembre 2022.

Les Stages d'immersion

L'association Le temps du regard s'attache à offrir des espaces d'immersion, de stage pour permettre aux personnes de venir découvrir le monde adulte et les services accueils de jour ouverts sur la Ville.

En 2022, les accueils de jour ont proposé 11 stages d'immersion représentant 18 mois de temps d'accueil sur l'année. Les stages d'1 mois en moyenne sont reconduits en fonction de l'évaluation faite par les équipes et les besoins de la personne.

Les personnes peuvent avoir réalisés, pour certaines, leur stage sur différents sites d'accueil.

60% des stages proposés aboutissent à une admission en fin 2022 ou début 2023.

30% des demandes de stages sont issues d'Institut Médicoéducatif (IME) du territoire et répondent aux attentes des jeunes en situation d'amendement CRETON.

STAGES REALISES		
4	4	7
Les Acanthes	Le Temps de Vivre	Le Temps d'agir

Les Admissions et Sorties

Cette année nous comptons 7 départs de personnes accueillies de nos services pour des raisons diverses :

- Inscription en foyer de vie
- Problème de santé
- Inscription dans un autre accueil de jour
- Déménagement
- Réorientation vers le monde du travail protégé

Concernant les admissions, les services ont accueilli cette année 6 nouvelles personnes. Certaines ont pu en amont faire un stage pour évaluer leur projet et prendre leur décision.

Admissions		
3	0	3
Les Acanthes	Le Temps de Vivre	Le Temps d'agir

Dans un contexte de construction d'un nouvel accueil de jour à Acigné et d'agrandissement futur des locaux à Acigné notamment, nous avons privilégié l'accueil de nombreuses personnes en stage pour préparer des entrées futures en 2023.

2. La continuité des parcours : les jeunes amendement CRETON

L'association a montré sa capacité à évoluer au fil des ans, consolidant sa place sur le territoire du pays de Rennes. Face à une nouvelle population, plus jeune se présentant aux AJ, conduisant à une remise en question des pratiques de travail, l'association se positionne sur le choix de traduire cette évolution en axe stratégique pour conduire le changement. L'accueil de jeunes adultes sortants d'IME s'inscrit dans les priorités du futur projet associatif du TDR, en réponse à une volonté politique forte du Département.

Le travail de recherche de Eva Domalain, stagiaire CAFDES sept-juin 2023 en révèle les grands axes. Ces dernières années, une recomposition des parcours de vie des personnes en situation de handicap a eu lieu. Une logique en « silos » était à l'œuvre historiquement : d'IME vers l'ESAT et le Foyer d'hébergement pour les personnes ayant des déficiences légères ou modérées, ou d'IME vers les foyers de vie, les FAM ou les MAS pour d'autres. La promotion de l'inclusion, prenant corps en France avec la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, est venue progressivement recomposer ces parcours tout tracés.

La loi de 2005 a également ouvert le champ du handicap aux troubles du spectre autistique et aux troubles psychiques, auparavant compétences du secteur sanitaire psychiatrique exclusivement. Cela a conduit à une évolution des profils accueillis en secteur médico-social. Les IME se sont ainsi retrouvés confrontés à une plus grande hétérogénéité de publics, et par voie de conséquence, à une population de jeunes devenus adultes qui ne relevaient pas du parcours classique en silos, conduisant à une forte hausse du nombre d'amendements dits « Cretons ».

Avec ces évolutions, **les personnes accueillies et candidates aux AJ** relèvent désormais de 4 profils :

- Les anciens travailleurs du secteur protégé, n'ayant plus la capacité de travailler et ayant cependant besoin d'occupations. Ils vivent souvent en autonomie.
- Des personnes accueillies en CHS, en vue d'une réinsertion sociale après une longue hospitalisation en psychiatrie.
- Un vivier de personnes accueillies de très longue date, dont certaines vivent parfois en institution mais pour lesquelles la vie au sein d'un même collectif est trop difficile à supporter et qui ont besoin de répit du quotidien pour prévenir les troubles du comportement.

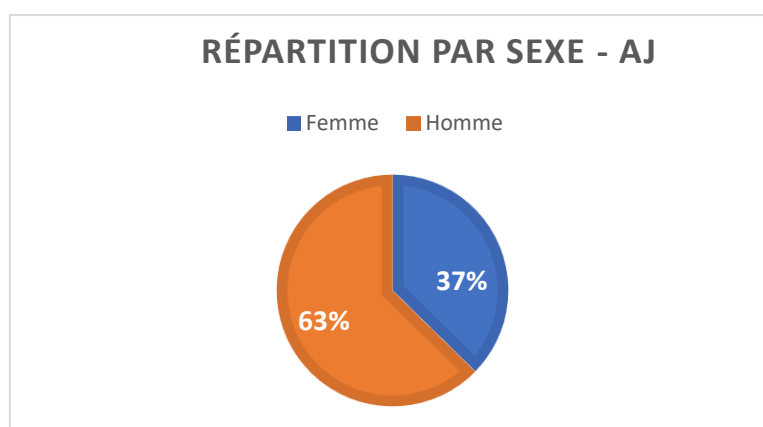
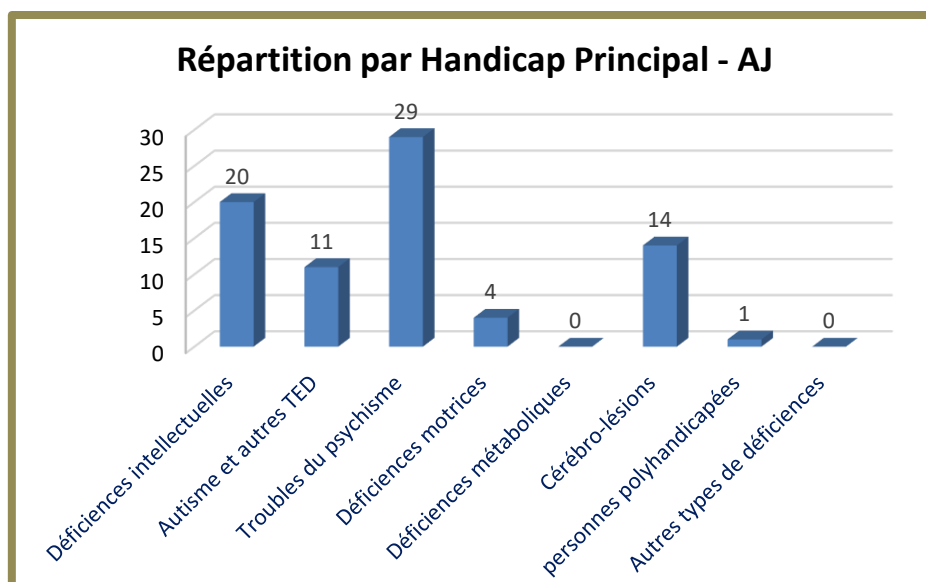
La dernière catégorie est en forte hausse : **elle concerne les personnes sortantes d'IME**, anciennement maintenues au titre de l'amendement « Creton » et dans l'impossibilité d'intégrer le monde du travail. Ces jeunes adultes représentent à eux seuls **50% des nouvelles admissions en AJ en 2021 et 30% en 2022**. Ils contribuent également à un rajeunissement de la moyenne d'âge (-3 points en 3 ans).

Ces jeunes adultes sont majoritairement hébergés dans leur milieu familial. Tous les profils de jeunes adultes ne sont pas admis : les personnes en provenance d'ITEP par exemple ne sont que rarement accueillies, tout comme celles présentant d'importants troubles du comportement. En effet, les modalités d'accueil proposées au TDR, exclusivement collectives, ne permettent pas l'accompagnement de ce type de public. Les personnes ayant besoin de s'isoler temporairement le peuvent cependant, par le biais de petits espaces de repos aménagés dans les AJ.

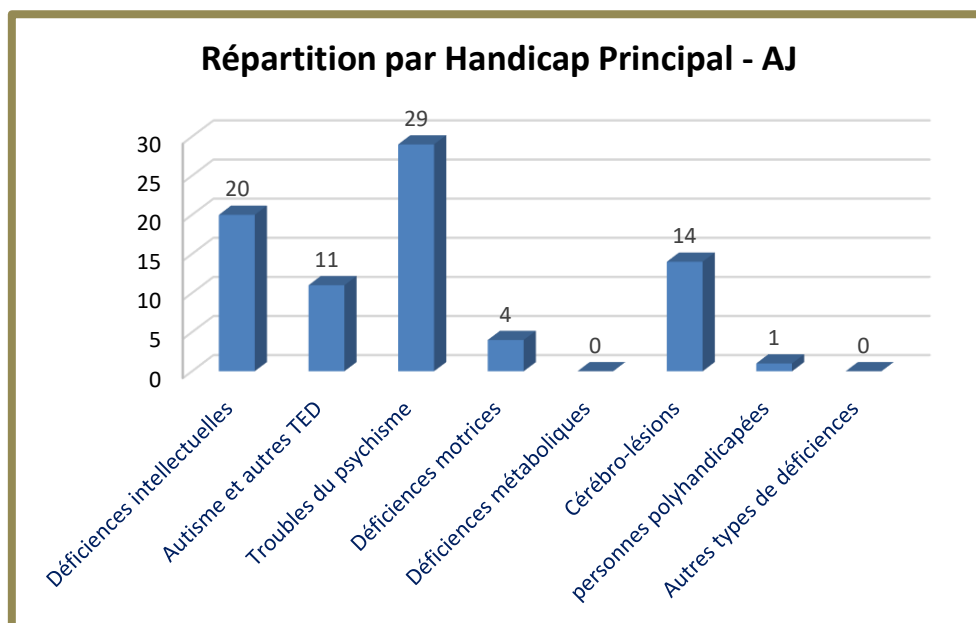
Si l'on considère les membres du GRAAL, le réseau représente pour sa part 182 places, soit 48% des places du département.

3. Typologie des personnes accompagnées

Répartition par sexe et âge des personnes accueillies



Profil des personnes accueillies



B. Les réalisations des services

1. Projet « bien-être et corps en mouvement »

Cette année l'association Le Temps du Regard a pu renforcer son travail d'accompagnement des personnes pour le développement des ateliers de motricité douce. C'est un projet qui vient répondre aux besoins de bien-être et de détente des personnes et propose toujours plus **d'espace de répit et de ressourcement** des aidants par la proposition d'activités en journée pour leurs proches en situation de handicap. Ce projet a reçu le soutien de la Fondation Malakoff Humanis.

L'organisation des ateliers :

Des équipes pluridisciplinaires, dont des ergothérapeutes et psychomotriciens, construisent des temps d'ateliers qui répondent aux attentes et besoins des personnes accueillies. Leur inscription est faite à l'année suivant un emploi du temps défini en commun avec les personnes et leurs familles. L'accueil est proposé en petit collectif de 5 à 8 personnes.



Ce tableau récapitule l'ensemble des ateliers réalisés entre septembre 2021 et juin 2022 :

Nature de l'activité	Date de réalisation	Durée de la séance	Nombre d'ateliers	Lieu	Nombre de participants
Atelier "Sportez-vous bien"	Octobre 21 à Juin 22	2 heures	30	RENNES ACIGNE	12
Atelier "Marche Lente"	Octobre 21 à Juin 22	1 heure	30	RENNES PACE MONTGERMONT	11
Atelier "Relaxation" par les psychomotriciens et ergothérapeutes	Octobre 21 à Juin 22	2 heures	30	RENNES PACE ACIGNE	15
Atelier "Bien Être, soulagez les douleurs"	Octobre 21 à Juin 22	2 heures	30	MONTGERMONT RENNES PACE	14
			120		52
Atelier "Danse expression corporelle" avec KOULIBALLET	Décembre 21 à Juin 22	2 heures	19	PACE	8
Atelier "Danse expression corporelle" avec LADHAINA	Janvier 22 à Juin 22	2,5 heures	19	PACE	13
Atelier "Cirque"	Janvier 22 à Juin 22	2 heures	16	RENNES PACE MONTGERMONT	12
			174		85

L'atelier « Marche » et le « Sport adapté » :



Ces temps en extérieur permettent une véritable oxygénation des personnes. « J'aime être dehors avec le groupe de marche, je respire et je fais du sport » : Simon, résident de Montgermont.

« Je suis contente de marcher toutes les semaines, mon médecin m'a dit que pour mon diabète c'était important » : Anne, résidente à Montgermont.



2. Si On parlait à la Radio ?

Et si on parlait à la radio !



Le Temps d'Agir a ouvert pour 2021-2022 un atelier radio. Depuis octobre 2021, un groupe de 3 personnes, Jean-Pierre, Annick et Danielle s'initient à la radio. **Léa et Maëlie, animatrices « C. LAB »**, Radio Campus Université Rennes 2 (88.4) sont venues tous les 15 jours au Temps d'Agir pour apprendre à parler dans un micro, à interviewer les personnes. Avant d'enregistrer notre propre émission, nous avons traversé différentes étapes d'apprentissage.



Après la visite du studio d'enregistrement de C.LAB, en complément des approches théoriques, nous nous sommes familiarisés petit à petit avec le matériel de radio comme les micros, les casques et les enregistreurs.

Les micros-trottoirs

Ce sont des enquêtes effectuées par la radio ou la télévision dans la rue, sous forme d'interviews auprès des passants. Nos micros-trottoirs se sont effectués tout d'abord dans notre espace familial, au Temps d'Agir. Puis, nous nous sommes rendus au Centre Social de notre quartier et au parc du Thabor. L'investissement de ce projet collectif a bénéficié de nombreux retours positifs.



A écouter :

Ma vie au temps du Regard : <https://urlz.fr/kGRs>

Le temps d'écoute : <https://urlz.fr/kGRw>



3. Un nouvel atelier : « la Gravure »

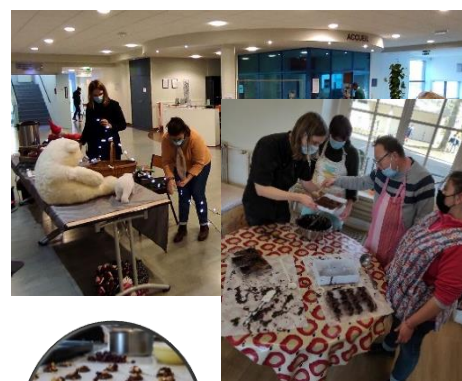
Avec le soutien de la Fondation Orange, l'atelier couleur du Temps d'Agir a pu se munir d'une presse à gravure. Un investissement qui permet à près de 25 personnes de profiter d'ateliers de création. Cette année l'atelier a été choisi pour réaliser **la carte de vœux pour l'année 2023**. Les gravures proposées ont été retenues parmi les nombreuses réalisées par les personnes accueillies.



4. Un atelier chocolat aux acanthes

Des chocolats solidaires !

En novembre 2021, l'accueil de jour des Acanthes accueille en stage **Cécile Garçon** qui est en reconversion professionnelle pour devenir monitrice éducatrice. Ancienne professionnelle de la pâtisserie, elle a proposé aux personnes accueillies un projet solidaire de vente de chocolats au profit d'une association pour des familles monoparentales. Avec l'aide de Samuel Richard, professionnel des Acanthes, l'atelier pâtisserie des Acanthes a fabriqué les chocolats pour aller les vendre un après-midi aux étudiants en formation à ASKORIA au profit d'une association pour les enfants.



Tous ont apprécié cet échange et l'intérêt de se sentir utile pour les autres. Une belle opération que Johanna et Pascal ont mené avec beaucoup d'enthousiasme.

5. « Animaux Totems », danse et expression corporelle

L'atelier « Expression Corporelle » des Acanthes existe depuis déjà 3 ans. Il est né à la suite de l'arrêt de l'atelier théâtre et est venu répondre aux nouvelles attentes des personnes : vivre son corps et rendre créatif leur mouvement.

Une chorégraphie sur le thème « **des Animaux TOTEMS** » a été finalisée en 2022 avec les 7 danseurs en collaboration avec la Compagnie Ladaïna de Tinténiac.

Au Ponant, à la Salle de la Cité de Rennes dans le cadre de la semaine du Handicap, au parc du Thabor, pour le « Temps du Regard en Fête », à la MJC de Pacé partenaire du projet et enfin au Festival VORTEX : novembre 2022 en lien avec la Compagnie Ladaïna, partenaire.



Au fil de l'art : " Tout est voyage ! "

L'atelier « **Au fil de l'art** » existe aux Acanthes plusieurs années. Chaque jeudi après-midi les membres de l'atelier partagent un moment de découverte, de partage, de perceptions et de pensées face à des œuvres et des formes d'art très variées. Quand on pense « **art** », on pense d'abord « **regard** ». Mais tous les sens peuvent être sollicités : chacun se souvient de cette exposition à l'Hôtel Dieu où était reproduit le vrombissement des abeilles par des centaines de petits micros suspendus, qu'on pouvait porter à l'oreille pour en entendre une plus précisément au milieu des autres !



« **L'art est un mensonge qui nous permet de dévoiler la vérité** ». (Pablo Picasso) Comme le dit Mathilde : « *J'aime bien quand il y a des peintures, j'ai aussi aimé aller sur une péniche, voir une exposition de photos* ».

6. Une nouvelle psychomotricienne à Acigné

Une nouvelle psychomotricienne au « Temps de Vivre » à Acigné

Suite au départ de Cécile D'Harcourt, ergothérapeute, une nouvelle titulaire vient de rejoindre l'équipe de l'accueil de jour d'Acigné : **Morgane Julaud**. Psychomotricienne de formation, Morgane sera présente le mardi et le mercredi. Elle animera divers ateliers tels que des ateliers d'expression corporelle et de motricité afin de répondre aux nouvelles attentes et demandes des personnes accueillies.

Un nouvel atelier à la campagne : on apprend, on s'apaise, on déguste !



Depuis le mois d'octobre, la ferme pédagogique "**Les Génissons dans l'courtil**" accueille l'accueil de jour d'Acigné un vendredi après-midi par mois. Différents animaux sont répartis sur 10 hectares : vaches armoricaines, brebis, poules, oies, ainsi qu'un poney et un âne. Déplacer les vaches d'une parcelle à l'autre, brosser le cheval, donner à manger aux brebis, planter des arbres et autres végétaux, faire du fromage.



« La Grande Lessive » d'Acigné !



Pour la seconde fois, l'accueil de jour d'Acigné a contribué, le jeudi 24 mars dernier, à la « **La Grande Lessive** », manifestation participative, artistique, éphémère à caractère mondial. La démarche consiste à valoriser l'art au sens large. Le jour J, les œuvres produites sont étendues sur des fils. Les réalisations plastiques étendues forment une œuvre collective. Le thème « **Ombre(s) portée(s)** » a permis d'exposer au champ du Botrel.

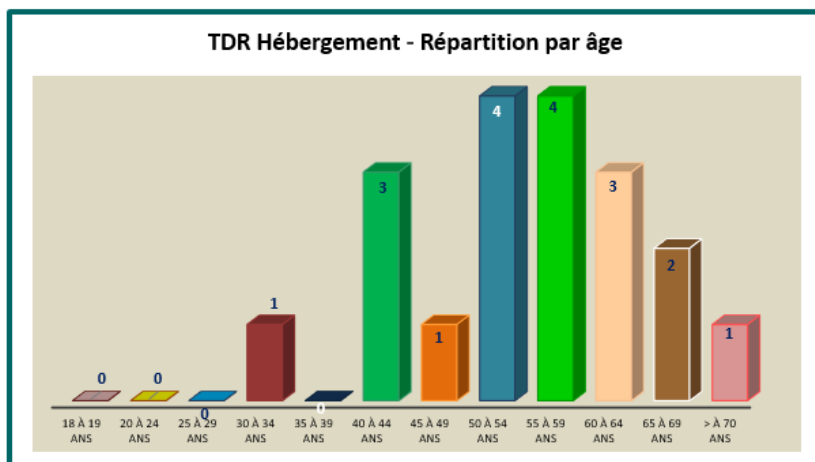
Yaël Lemant, Responsable des services Accueils de Jour.

IV. Activités 2022 des hébergements

A. Les caractéristiques du public accompagné

Le taux d'occupation des hébergements est en 2022 de 90%.

▪ Profils des résidents



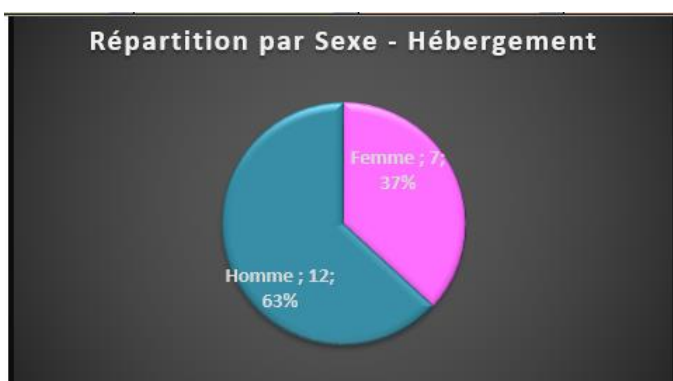
La moyenne d'âge des résidents hébergés est de 55 ans.

C'est également la moyenne à La Cour aux Bretons, quand, aux Huniers, on est à 53 ans et aux Haubans à 61 ans.

Les groupes sont assez homogènes.

Sur l'ensemble des structures accueillant 19 résidents, il y a 14 personnes qui ont entre 48 et 67 ans soit presque 3/4 de l'effectif. Un résident est âgé de 77 ans. Seules, 4 personnes, sont âgées de moins de 45 ans. Il faut savoir qu'une personne en situation de handicap est considérée comme « personne handicapée vieillissante » à partir de cet âge.

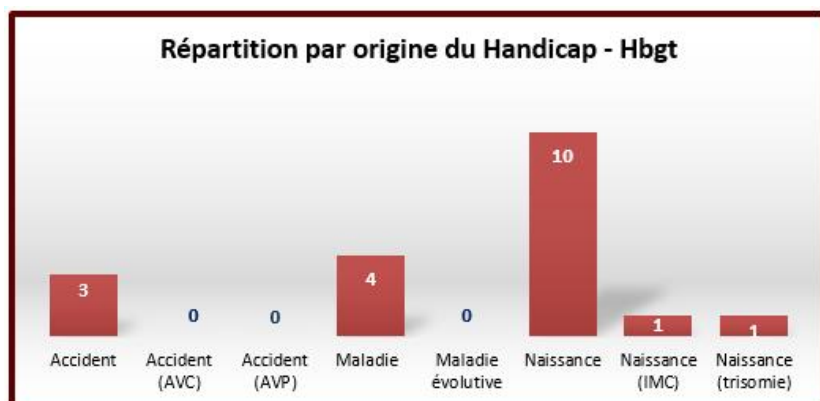
A Pacé, 6 personnes sur 7 ont plus de 50 ans, les 3 résidents des Haubans ont plus de 57 ans et c'est aux Huniers qu'habitent les plus jeunes : 4 de moins de 49 ans soit près de la moitié du groupe et le plus âgé est également Montgermontais.



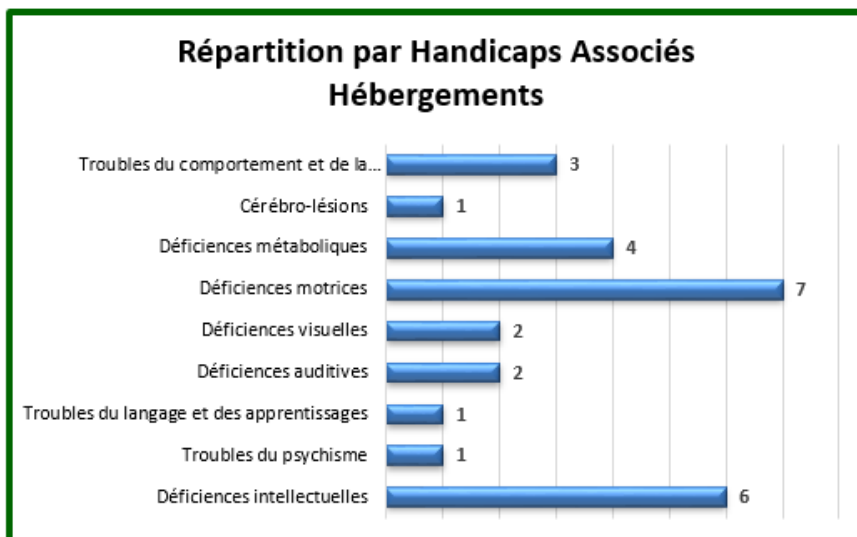
Au Temps du Regard, près de 2/3 des résidents hébergés sont des hommes. Si on a un quasi-équilibre aux Huniers, sur les 7 résidents de La Cour aux Bretons, il n'y a que 2 femmes. On comprendra pourquoi, suite au départ de Mme J., on ait privilégié la venue d'une femme.

Nous avons également appuyé notre proposition auprès de résident qui souhaiterait changer d'espace de vie.

C'est ainsi que nous avons répondu favorablement à la demande de Mme D., qui habitait aux Huniers depuis l'ouverture, a pu choisir de déménager à Pacé. Il nous semble important à la fois de constituer des groupes aussi équilibrés que possible et de rester à l'écoute des besoins des personnes dans leur demande de changement de vie.



Les résidents des hébergements ont pour 2/3 d'entre eux un handicap de naissance. Pour les autres personnes, on note une répartition d'1/3 ayant un handicap acquis et 2/3 subit un accident de la vie.



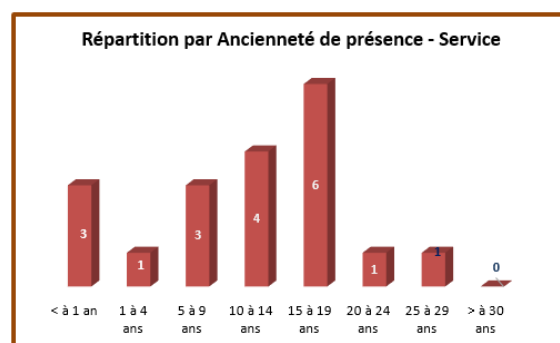
A La Cour aux Bretons, on a une plus grande diversité des handicaps qu'aux Huniers où, très majoritairement, les résidents s'inscrivent dans la déficience intellectuelle ou les troubles psychiques.

Pour ce qui est des handicaps associés, la majorité concerne des difficultés motrices et de la déficience intellectuelle. Cela demande aux services de réfléchir un travail partenarial pour répondre à l'ensemble des besoins des personnes et d'accompagner l'évolution des parcours.

▪ Accompagner les parcours

En 2022, les domiciles ont accueilli trois nouvelles personnes. L'ancienneté des résidents dans les domiciles est à mettre au compte d'un accompagnement personnalisé qui apporte satisfaction :

- 4 résidents ont entre 5 ans et 9 ans d'ancienneté,
- 5 résidents ont entre 12 ans et 15 ans d'ancienneté,
- 5 résidents ont plus de 18 ans d'ancienneté,
- 2 résidents ont plus de 22ans d'ancienneté dans le service dans lequel elles résident. Pour autant, nous avons accompagné le départ de trois résidents vers des structures spécialisées, des EHPAD essentiellement, répondant aux nouveaux besoins.



B. L'hébergement temporaire : accompagner le désir de logement

En 2022, **10 personnes** ont été hébergées au sein de l'hébergement temporaire.

Cela représente **286 jours** d'occupation du studio.

L'association accompagne majoritairement des personnes accueillies en accueil de jour au sein de l'association. Deux personnes expérimentent le lieu avec l'objectif d'un rapprochement familial à Acigné.

Plusieurs objectifs d'accueil sont à retenir :

- Découverte de la vie en collectif et expérimentation d'un projet de logement
- Demande de répit ou de ressourcement pour les familles

Les personnes sollicitent l'hébergement temporaire pour des séjours **de 5 à 60 jours par an**. A ce jour, nous ne parvenons pas à répondre à l'ensemble des demandes. Nous espérons avec l'ouverture du logement d'Acigné de proposer un second hébergement temporaire.

C. Le développement du partenariat : anticiper l'évolution des besoins

Convention FIPH – Hôpital Guillaume Régnier

En juillet 2022, le foyer de vie des Huniers a établi une convention d'accueil et de partenariat avec la FHIP et Guillaume Régnier dans le cadre de l'accueil d'une nouvelle résidente, connue de nos services d'accueil de jour. Son projet est celui de pouvoir intégrer un établissement médico-social après une longue période d'accueil à l'hôpital.

Ce partenariat a comme principe de permettre le maintien d'une place pendant une année au sein de Guillaume Régnier. Des visites à domicile régulières pour la personne et des échanges entre l'équipe de professionnel des Huniers et l'équipe mobile de la FHIP sont également coordonnées. L'association a toujours eu à cœur de porter ses valeurs d'accueil pour un public diversifié au-delà des frontières médico-sociales. Ce pont entre sanitaire et médico-social en est une illustration : **être en recherche de solutions pour des personnes en rupture de parcours**.

Ce projet reste cependant très fragile. Et malgré un étayage complexe autour de la personne, son projet de maintien au sein du foyer de vie des Huniers n'a pu aboutir. Elle a dû retrouver sa place à l'hôpital. Cette convention a permis un retour à l'hôpital sans stigmatisation avec un soutien réciproque des équipes d'accompagnement. Les objectifs de partenariats sont multiples :

- Partager des pratiques et croiser les expériences d'accompagnement
- Déployer une expertise de besoin en termes d'accueil et logement
- Définir des préconisations pour la continuité du travail

En octobre 2022, nous avons, sur le même modèle de convention, accueilli M. B issu de la FIPH. Dans un modèle d'intégration progressif, M. B a bénéficié de visite au foyer de l'équipe de la FHIP et de temps de retour une journée par semaine à Guillaume Régnier pour limiter la rupture de repères. Une intégration en douceur qui lui a convenue. Au-delà des étayages que cette convention apporte, elle permet un partage des réalités de travail que ce soient des équipes du sanitaire ou des équipes du médico-social.

Cependant, il est à noter également que ce partenariat, bien qu'intéressant, ne permet pas d'accueillir toutes les personnes en difficultés psychiques notamment qui auraient besoin d'être entourées de professionnels relevant de l'accompagnement sanitaire.

D. Nouveau Projet de Service des hébergements : une réécriture participative

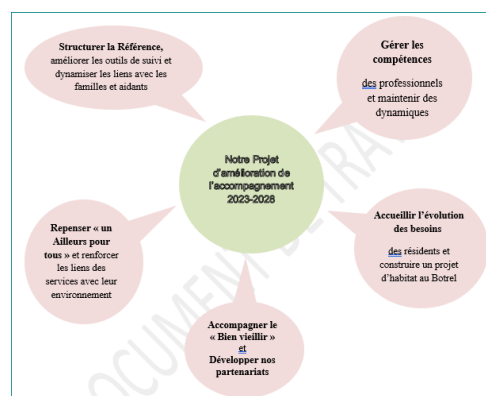
Cette année 2022, les hébergements du Temps du Regard ont travaillé à la réécriture du projet de service pour l'ensemble des hébergements. C'est la première écriture d'un document commun. Jusqu'à présent chaque service possédait le sien.



Cette nouvelle dynamique résulte de la volonté associative de réfléchir un projet d'accueil cohérent qui face sens pour tous. Pour ce faire, *Anne-Sophie Lambert*, en formation de direction à l'EHESP de Rennes est venue soutenir la dynamique participative dans le cadre de son mémoire de recherche.

Elle a proposé plusieurs ateliers de parole et d'échanges continus pour les résidents, les salariés et les familles : plusieurs temps de rencontres qui ont permis de parler de la vie partagée dans les services, des projets, de l'organisation.

Un travail participatif, convivial et fructueux a eu lieu comme cette rencontre des familles en mai dernier, riche d'échanges. **Il en ressort pour 2023-2028**, 5 axes de vigilance et/ou d'axes d'amélioration de nos pratiques :



- **Le rôle des référents auprès des résidents,**
- **Les projets personnalisés et leur mise en œuvre,**
- **L'accompagnement des écrits des équipes,**
- **L'accompagnement du bien vieillir,**
- **La dynamisation d'un « Ailleurs » pour les résidents**

E. Bilan Projet Animation : un second cycle réussi !

Pour cette deuxième année, les domiciles collectifs ont proposé des activités en journée aux résidents. Juin 2022 a été l'occasion d'un bilan partagé avec les résidents pour connaître leur souhait de renouveau pour la rentrée de septembre. Des ateliers ont été reconduits d'autres pas. Nous avons su entendre leur envie pour bâtir le nouveau planning de propositions.

1. Rappel sur l'évolution du projet animation

En septembre 2021, pour répondre aux demandes du Conseil Départemental de réserver prioritairement les places d'accueil de jour aux personnes vivant dans leur famille ou qui sont seules chez elles, nous avons dû faire évoluer notre projet d'accueil dans les hébergements.

Jusque-là, notre modèle d'accompagnement s'appuyait sur la notion « d'Ailleurs » : pouvoir offrir à chacun un autre lieu que son lieu de vie habituel.

Pour les hébergements, la vie était organisée de façon à permettre aux 8 ou 9 résidents du foyer de se rendre plusieurs jours par semaine dans l'un des accueils de jour de l'association, voire de fréquenter d'autres associations pour des accueils à la journée quand les personnes étaient suffisamment autonomes dans leurs déplacements.

Si, de façon très exceptionnelle, c'est toujours possible pour certains, nous avons dû opérer une mutation importante dans notre manière d'accompagner. Ainsi avons-nous mis en place en journée sur les hébergements des animations sur site ou en extérieur, permettant, là aussi, mais différemment, de « vivre un ailleurs », c'est-à-dire une « oxygénation », un temps de « ressourcement » pour tous.

2022 est la première année « pleine » où ce dispositif a pu être testé. On peut dire que là où plusieurs familles étaient vraiment inquiètes quant à notre capacité de proposer des temps culturels, sportifs, ludiques ou de « bien-être » en dehors des accueils de jour, déjà après un an, on peut dire que nous avons su relever le défi.

Pour faciliter la rupture avec le quotidien, nous avons parfois besoin de solliciter un professionnel ou une structure extérieure (associé aux professionnels de l'hébergement) sur un créneau d'1h et, selon l'activité proposée, on peut en faire profiter parfois jusqu'à 10 résidents.

En fait, nous mixons les groupes en permettant aux personnes hébergées sur différents foyers de se retrouver pour une activité commune. La proximité géographique des 2 hébergements (distants de moins de 5 kms) est de ce point de vue un atout important.

Les nouveautés cette année :

- Un atelier « musique et chant » qui se déroule en alternance avec l'atelier « cirque »
- Un cours de Tennis adapté depuis septembre 2022 pour les résidents qui le souhaitent

A ces activités peuvent se rajouter, pour certains, des accompagnements individuels par des professionnels extérieurs au Temps du Regard, cette prestation est alors à leur charge.

2. L'Atelier Cirque : un projet qui mobilise !

Depuis le mois de septembre 2021, certains résidents des hébergements participent à un atelier avec l'école de cirque " En Piste " située à Cesson Sévigné, plus ou moins 2 vendredis par mois. L'atelier est renouvelé cette année pour le groupe. " *L'activité cirque c'est sympa, je fais de l'assiette chinoise, je jongle avec des massues, on fait également du cerceau etc... Le cirque c'est intéressant car on y travaille l'agilité et l'équilibre* ". Pascal B

" *J'apprécie beaucoup le cirque car c'est une activité ludique. La pratique me permet de combattre ma peur de tomber, tout en restant amusant.* " Stanislas P

Extrait du Journal Associatif « Echange » n°25, Mars 2022.

L'ÉCHANGE N° 25

L'atelier cirque à La Cour aux Bretons

Depuis le mois de septembre, certains résidents des hébergements participent à un atelier avec l'école de cirque "En Piste" située à Cesson Sévigné, plus ou moins 2 vendredis par mois.

Ce 17 décembre 2021, le groupe était très restreint car il y avait des cas contacts aux Huniers. Pascal et Stanislas ont alors bénéficié d'une séance en petit comité avec Nicolas l'intervenant et Audrey (professionnelle de La Cour aux Bretons).

*Frédérique MOY,
coordinatrice à la Cour aux Bretons*



« L'activité cirque, c'est sympa. Je fais de l'assiette chinoise. Il faut la faire tourner au bout de la baguette, elle tient en équilibre. Je jongle avec des massues. Pour commencer, on la passe de main en main et on la lance de plus en plus haut en essayant de la rattraper. On fait également du cerceau. Par exemple, je dois passer ma jambe à travers le cerceau, puis l'autre et le faire ressortir par-dessus la tête. J'ai essayé la boule d'équilibre : je me suis tenu dessus à plat ventre, je devais me basculer d'avant en arrière sur mes mains et mes pieds. Le cirque c'est intéressant car on y travaille l'agilité et l'équilibre ». Pascal B

3. L'association "M'ille et une pattes" chez les résidents

Depuis le mois de janvier, quelques résidents des « Huniers » à Montgermont (Plézou, Monique, Simon, Jacqueline), de la Cour aux Bretons (Pascal et Isabelle) et des Haubans (Philippe) ont la chance de recevoir les chiens médiateurs de l'association « **M'ille et une patte** ». La maman de Sherlock (photo ci-contre) fait partie de cette association, c'est grâce à lui et à Yaël Lemant que nous avons pu les rencontrer.



Une fois par mois le mardi après-midi, Roxy, Câline, Peanuts, Eliot, Nova, Lesko viennent aux Huniers. Ce sont de beaux moments de partage, les résidents apprennent à connaître nos amis à 4 pattes. Les résidents ont eu à cœur de leur faire visiter leur studio.



Chacun construit ces visites avec les chiens, certains câlinent, d'autres font une balade, pour certains on brosse... Nos amis les chiens seront avec nous une fois par mois toute cette année 2022.

4. Un atelier « Contes » aux Huniers : un échange transgénérationnel !



Un projet de partenariat avec des élèves de classe de seconde option « **Service Aux Personnes et aux Territoires** » du lycée de Caulnes a permis de proposer **un atelier contes**. Deux groupes ont été formés incluant des résidentes des Huniers et des élèves.

Chaque groupe lisait une histoire. Jacqueline a parlé d'un véritable travail d'équipe tandis qu'Isabelle et Monique ont chacune pu lire une partie de l'histoire de leur groupe aux élèves. Elles sont ravies de participer à cet atelier ! Monique a aussi souhaité pouvoir accueillir les élèves au sein des Huniers, les inviter à partager un repas et leur faire découvrir leur lieu de vie.

5. Relecture FALC : Festival National du Film d'Animation



Le 15 avril 2022, Lucille PIQUENOT, chargée de l'action culturelle et des relations avec les publics du Festival National du Film d'Animation (FNFA), est intervenue à la Cour aux Bretons. Elle a échangé avec l'équipe, fait connaissance avec les personnes accueillies et assisté à l'atelier cirque du vendredi. Les personnes accueillies : Manon L., Stanislas P. et Pascal B., ont exprimé leurs avis sur les pictogrammes utilisés dans le programme du festival (FNFA).

6. « Fête Ô'Jardin » à Montgermont : Jardin partagé et solidaire !

Les associations Montgermontaises et « *Le Temps du Regard* » ont préparé **leur 3ème fête « Ô » jardin** le vendredi 20 mai. Monique, Anne, Jacqueline, Clément et Angélique, résidents des Huniers, sont allés rejoindre les "jeunes retraités" de la résidence « **La Maison Hélène** » pour participer à la préparation de l'apéritif.



"C'était très bien, j'ai aimé servir l'apéritif parce que j'étais bénévole. J'ai aimé le yoga du rire et sur le bien-être du corps." (Atelier de Jin-Shin-Jyutsu) témoigne Anne C. Le Temps du Regard avec 5 associations Montgermontaises sont à l'origine du jardin partagé de « l'Uni-Vert ».



7. « Activité Sports Adaptés » : une sortie canoë pour finir l'année



Le 7 juillet, Stanislas P., Plézou S., Simon S., Christophe B. et Pascal R. ont profité d'une balade en canoë le long du canal à Saint-Grégoire.

Ils étaient accompagnés par les bénévoles de l'association Robinson et par l'éducateur sportif Nidam, intervenant Activ' bien-être. Un peu d'appréhension lors de la descente et la montée du canoë ?

Ils sont heureux d'avoir surmonté leur peur pour profiter des nouvelles sensations. "J'espère ne jamais oublier cette journée", s'exclamait Stanislas. "Cette impression de glisser sur l'eau avec ce sentiment de liberté : c'est une activité sensass" !

8. « On chante à la Cour Aux Bretons » : Atelier Musique

Marie, de l'association Terre des Arts, anime un lundi sur deux à La Cour aux Bretons un groupe d'une douzaine de résidents des Huniers et de la Cour aux Bretons. Installer en cercle, Marie propose chants, guitare, ukulélé, piano, flute traversière... maracas, le djembé, les grelots sont à disposition des résidents.

Après avoir testé, Charles n'aime pas cet atelier, car ce n'est pas son style de musique,

Pascal B. : *"c'est intéressant parce que ça nous apprend à travailler la diction. J'aime bien chanter, faire des maracas et taper des mains et des pieds en rythme"* Christophe B. : *"c'est chaleureux, j'aime la chanson française"* Isabelle V. : *"c'est bien, Marie est très ouverte, j'aime bien ce que l'on fait, il y a une bonne ambiance. On a utilisé des foulards de couleur sur la chanson : Je vole"* Stanislas P. : *"On est nombreux mais tout se passe très bien. Ce n'est pas mon style de musique mais l'atelier est chouette. Je participe avec bonheur et enthousiasme !"*

Stéphanie Giot, Responsable des hébergements.

V. Évolution du projet « vivre ensemble au champ du Botrel »

A. Actualités du projet « Vivre Ensemble au Champ Botrel »

1. Démarrage des travaux : Accueil de jour et Maison de Voisinage

L'avancée des travaux : une ouverture prévue en MARS 2023

Depuis mai 2022, l'atelier marche a permis aux personnes accueillies de faire un petit tour devant **le chantier de la Tranche 1 Du Projet « Vivre Ensemble au Champ BOTREL »** pour visualiser le lieu et voir l'avancée des travaux. C'est le cas d'Anne qui a pu noter quelques changements ces dernières semaines : « *Je suis allée me balader avec maman et j'ai vu que les fenêtres étaient posées !* »



Participation des personnes au projet : Créer ensemble de nouveaux repères !

Voir les travaux avancer, « *Cela devient concret, ça ouvre d'autres possibles pour les personnes accueillies, ce qui fait que chacun exprime son impatience à l'idée de rejoindre ce nouvel espace !* » comme l'a expliqué Emmanuelle, (éducatrice spécialisée et coordinatrice à Acigné), lors notre venue à l'accueil de jour.



Les réunions mensuelles de personnes accueillies permettent de préparer le déménagement. Chacun peut partager ses questions et propositions. Une boîte à idées a été mise en place. Un atelier bricolage est dédié à la customisation de chaises et meubles qui **permettront de meubler le lieu en créant des repères connus par les personnes.**

2. Signature de la Convention Habitat BOTREL : Mars 2022

Une signature attendue pour l'habitat du Botrel !

La signature de la convention concernant les logements du projet « Vivre ensemble au Champ Botrel » à Acigné a eu lieu le vendredi 18 mars dans les locaux d'Aiguillon Construction, à Rennes en présence de **M. Frédéric Loison, directeur général** et **M. Eric Cherel, président du Temps du Regard**



Ce fût également l'occasion de rappeler la place centrale de cet habitat au cœur d'un jardin partagé, proche de l'accueil de jour et de la maison de voisinage dédiée à la vie de quartier. La convention de partenariat lie les deux parties pour la réalisation de 16 logements pour personnes en situation de handicap pour 62 ans.



B. Etat des lieux du projet de recherche de fonds

1. La recherche de fonds en quelques chiffres

Cette année 2022 a permis de collecter un total de dons de **211 375 euros** :

- **Dont les particuliers : 56379 euros (27%)**
- **Dont les entreprises : 114 500 euros (54%)**
- **Dont les fondations : 40 496 euros (19%)**

Focus Donateurs : 13 nouveaux partenaires et des contrats renouvelés en 2022 !

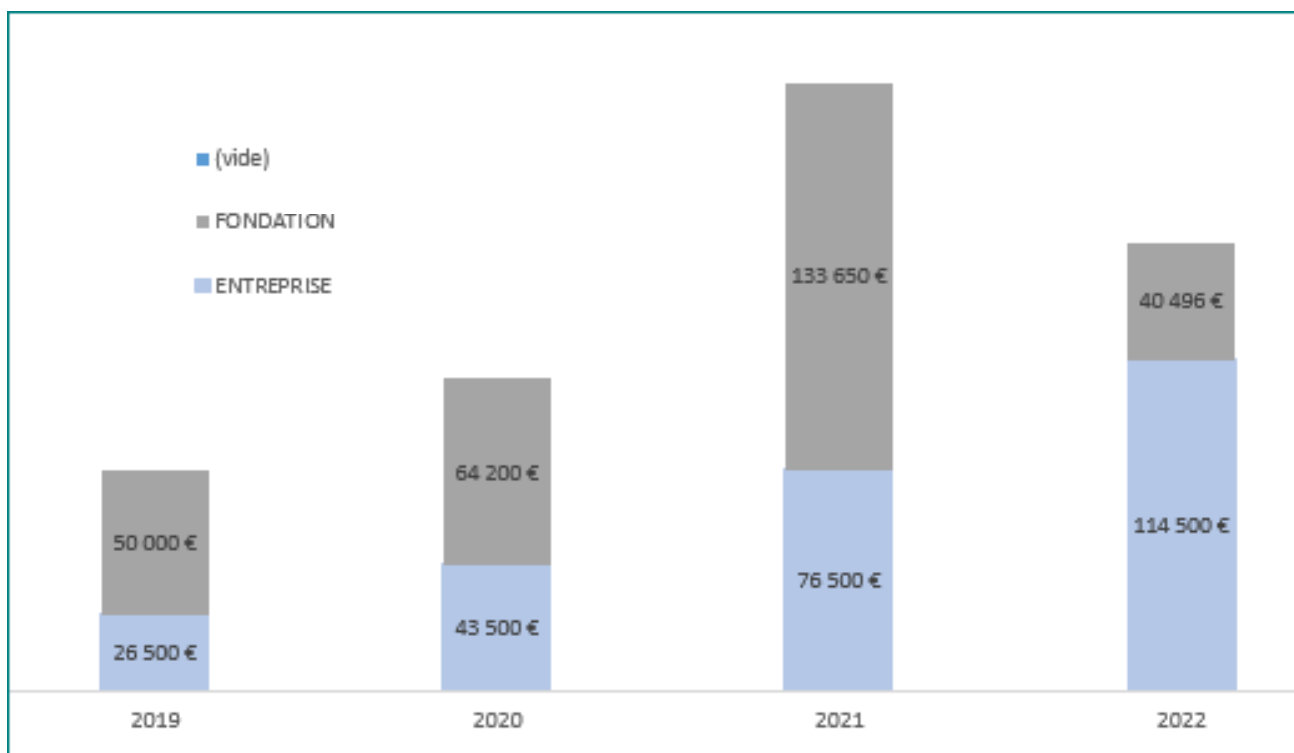
Cette année encore, nous avons le plaisir de compter parmi nos donateurs, 13 nouveaux partenaires (entreprises et fondations) :



Parallèlement, nombreuses sont les entreprises qui ont renouvelé cette année encore leur engagement sous forme de convention pluriannuelle. Nous les remercions chaleureusement !



L'association privilégie la recherche d'entreprises locales sur un engagement pluriannuel. Actuellement, 18 entreprises nous accompagnent. Nous maintenons comme objectif l'apport de fonds par 40 entreprises.



Depuis 2019, l'association s'engage à rechercher des fonds auprès d'entreprises en mobilisant leur politique RSE. Le soutien des entreprises en don pluriannuel génère un gain en constante augmentation. L'association vise un objectif de 200 000 euros annuel en 2025.

2. Focus sur les dons de particuliers

Chaque année l'association organise deux campagnes de don à l'attention des particuliers en mai et en décembre.

Collecte pour des véhicules adaptés : Mai 2022

L'accueil de jour des Acanthes n'avait pas de véhicule pour ses activités jusqu'à présent.

Dans le cadre de la recherche de financement, La Fondation NORAUTO a accepté de participer à cet achat avec un chèque de 4 000 euros remis début mai aux personnes accueillies en abondant à la collecte de don organisée auprès des particuliers.



Leur contribution permettra l'aménagement PMR (Personnes à Mobilité Réduite) du véhicule, pour plus d'inclusion, plus de liberté et de nouveaux projets à proposer. La campagne de dons 2022 pour un véhicule adapté a permis de collecter près de 6 000 euros.



Giving Tuesday 2022 : un abondement à la cagnotte record !

La participation à la collecte du Giving Tuesday en décembre 2022 a permis de rassembler une somme qui permettra d'accompagner cette année les personnes en situation de handicap dans de nombreux projets. Cette année c'est la Maison de Voisinage qui nous mobilise : un tiers lieu que nous espérons riche de projets pour les personnes, leurs familles et les habitants du quartier.



Et pour cette année, le « **Giving Tuesday** » a permis une collecte de **28 680 euros** grâce à tous les donateurs particuliers et au soutien **d'Axians** (4000 euros) et **la Fondation BPGO** (6000 euros).

3. Focus donateurs : un réseau dynamique !

Notre participation au Salon des Brigands à Rennes

L'association s'inscrit continuellement dans une démarche de réseaux et de rencontres en poursuivant sa recherche de partenaires financiers.

L'entreprise Green Intérim nous a invité le 20 octobre dernier lors d'une journée de collaborateurs organisée au Stade Rennais. L'occasion pour Le Temps du Regard de remercier ses mécènes Distri Clôtures, Green Intérim et Secuwork et de mettre en valeur leur RSE aux bénéfices des acteurs du territoire.



C. Les démarches pour la recherche de nouveaux financements

Un projet solidaire : mobiliser les entreprises du territoire

ÉCONOMIE - ASSOCIATION

Handicap Habitat partagé à Acigné

Par Suzanne Bruneau

Au sein du futur programme immobilier Tempo à Acigné, l'association rennaise Le Temps du Regard déploie son expertise dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap en créant 16 logements dédiés et un accueil de jour.

À l'origine de l'engagement d'Eric Chérel, il y a une question. « Que va devenir ma fille quand nous ne serons plus là avec mon épouse ? ». Il y a cinq ans, cet ancien entrepreneur du secteur des travaux publics recherche une place en foyer de vie pour Maï, sa fille en situation de handicap, alors âgée de 25 ans. Eric Chérel se heurte à la pénurie de structures d'accueil. « On m'a dit de rager dans cinq ans. Je caricature, mais ça pèse », se souvient-il. En 2022, le délai d'attente est toujours aussi long. Selon l'estimation de l'association Le Temps du Regard, dont Eric Chérel est devenu président en mai 2021, 200 à 250 personnes attendent une place dans un accueil du département. Pour répondre en partie à ce besoin, l'association travaille depuis 2016 sur un projet d'habitat partagé au Champ du Botrel, à Acigné.

Tempo, projet immobilier inclusif
Le projet Tempo, mené par Aiguillon construction, prévoit, d'ici 2025, 50 logements en location ou accession à la propriété, dont 16 appartements dédiés à des adultes en situation de handicap. « À deux ans de l'ouverture, nous avons déjà 45 dossiers de candidature pour ces 16 places. Nous venons piller un manque. Les structures qui accompagnent le handicap sont à 90 % gérées par le secteur associatif », indique Eric Chérel.

Il y aura également un accueil de jour pour des adultes en situation de handicap, une salle polyvalente et un jardin de 1000 m², gérés par Le Temps du Regard.

Un lieu ouvert au cœur de la cité
L'accueil de jour de 220 m² bénéficiera à 20 à 25 personnes en situation de handicap, avec chaque semaine des ateliers proposés et animés par une équipe pluridisciplinaire. Le jardin du Botrel déjà cultivé depuis trois ans permettra de faire du lien et de créer une vie de quartier avec les habitants; tout comme la salle polyvalente de 60 m², appelée salle de voisinage.

La pose de la première pierre s'est déroulée en novembre 2021 en présence d'Olivier Dehaese, maire d'Acigné, Véronique Le Guyader, directrice du développement Aiguillon construction et Isabelle Courtigné, conseillère départementale.

Eric Chérel, président du Temps du Regard, et Marie Maudieu, la directrice, devant un des socles de jour de l'association, "Les Acantbes" à Poac

20 7 JOURS - N°5143 - 17 SEPTEMBRE 2022

ÉCONOMIE - ASSOCIATION

Contact
www.letempsduregard.fr
secretariat@letempsduregard.org
Tél. 02 99 38 82 44 / 06 87 40 25 62

Le rencontre et l'inclusion dans le milieu ordinaire, l'association les a chevillées au corps depuis sa création en 1982. Au-delà du projet immobilier, c'est un projet de société que porte Le Temps du Regard. « Nous essayons d'ouvrir au maximum nos lieux de vie vers l'extérieur. Nous voulons créer du lien et que les personnes accueillies puissent vivre au cœur de la cité », explique la directrice de l'association, Marie Maudieu.

L'association cherche 50 entreprises mécènes

Le principal challenge auquel se heurte l'association aujourd'hui est celui du financement du budget de fonctionnement du projet qui s'élève à 1 million d'euros. Si le département finance à hauteur de 50 % et que 20% supplémentaires proviendront des allocations des personnes accueillies, reste à trouver 300 000 euros. Un défi pour l'association qui a spécialement embauché un salarié pour la recherche de fonds. « Nous avons besoin que 50 à 60 entreprises s'engagent à nous faire un don moyen de 5 000 euros sur une période allant de 3 à 5 ans.

À la recherche de 300 000 euros
« Pour mener à bien le projet, il a fallu trois années de travail en amont », se souvient Eric Chérel. Un travail collaboratif impliquant le conseil départemental d'Ille-et-Vilaine, la commune d'Acigné, Aiguillon construction et l'architecte, Laetitia Lesage du cabinet Lemierou. Aux contraintes réglementaires et techniques d'un établissement recevant du public (ERP), s'ajoutent les normes spécifiques à l'activité du Temps du Regard.

Moment de convivialité au jardin du Botrel à Acigné

Une donation qui peut s'inscrire dans la politique RSE de l'entreprise et qui est déductible à hauteur de 60 %, plaide Eric Chérel. L'association a déjà su convaincre une vingtaine de PME bretonnes. La première à avoir mis sa pierre à l'édifice est l'entreprise de peinture de bâtiment Triault, dirigée par Véronique Liéne.

Le Temps du Regard a été fondé par quatre professionnelles du secteur médico-social, inquiètes du manque de solution d'accueil de jour pour les personnes en situation de handicap. Concept novateur le Centre d'Accueil du Gros Chêne à Maurepas ouvre le 2 janvier 1982 pour accueillir en journée des personnes âgées, des adultes en situation de handicap ou affectés de maladies invalidantes. L'objectif : maintenir à domicile les personnes accueillies, soutenir les familles et les aidants, tout en offrant à chacun un espace de socialisation. Il a constitué l'une des toutes premières structures expérimentales de ce type en France. Les locaux étaient mis à disposition par la Ville de Rennes.

Depuis, six lieux de vie (accueils de jour et logements) ont été créés dans la métropole de Rennes. 90 adultes en situation de handicap (cognitif, sensoriel, moteur et psychique) sont accueillis, 19 d'entre eux sont directement hébergés par l'association qui les accompagne dans leur quotidien. « Nous faisons du sur-mesure. Il n'est pas rare que nous accueillions des situations complexes, comme Jacques* qui avait passé 20 ans en hôpital psychiatrique avant d'arriver chez nous », témoigne Marie Maudieu, directrice de l'association.
*Le prénom a été modifié.

21 7 JOURS - N°5143 - 17 SEPTEMBRE 2022

Le magazine « 7 JOURS », le média des décideurs bretons, nous a offert une belle visibilité en 2022. L'occasion de partager notre projet auprès des entreprises locales et de diversifier notre soutien philanthropique.

D. Focus sur les Fondations : des projets pour les personnes accueillies

AG2R La Mondiale : Des Cuisines pour la Maison de Voisinage

et du « Temps de Vivre »



AG2R LA MONDIALE



Dans le cadre du soutien au projet Botrel, nous avons reçu le soutien de la Fondation AG2R la Mondiale pour le financement des cuisines des premiers bâtiments pour 35000 euros.

Un travail de réflexion a été porté par les équipes et les résidents de Pacé et Montgermont pour proposer un espace d'atelier adapté aux besoins des personnes. Au Temps de Vivre, seront servis tous les jours des repas confectionnés « avec » et « pour » les personnes accueillies !



Chantier Solidaire aux Acanthes avec Castorama Rennes

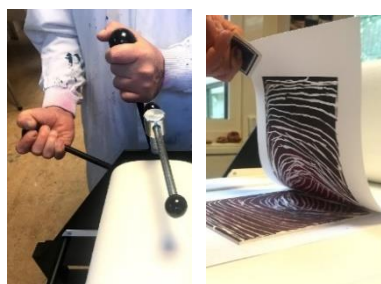
La mise à disposition de personnels de Castorama Rennes pour un chantier solidaire aux Acanthes à Pacé a permis l'aménagement ainsi que le financement d'une salle d'activité pour les personnes accueillies. Un bureau adapté, des étagères lumineuses, une banquette avec coffre de rangement, ont été choisis par les personnes. Une réussite collective !



Ouverture d'un Atelier Gravure – Fondation Orange

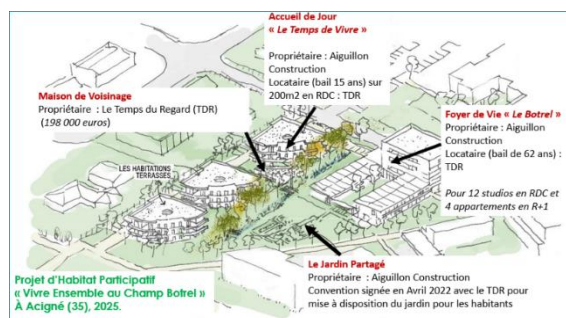
Grâce au financement d'une presse par la Fondation Orange en mars 2022, le Temps d'Agir à Rennes a pu ouvrir un nouvel atelier gravure pour près de 50 personnes accueillies. La plasticienne, Pauleen anime cet atelier et fait découvrir une nouvelle technique artistique et créative.

Fondation



E. Le Champ du Botrel : un projet de territoire et d'inclusion sociale

1. La maison de voisinage : Une ressource pour le quartier

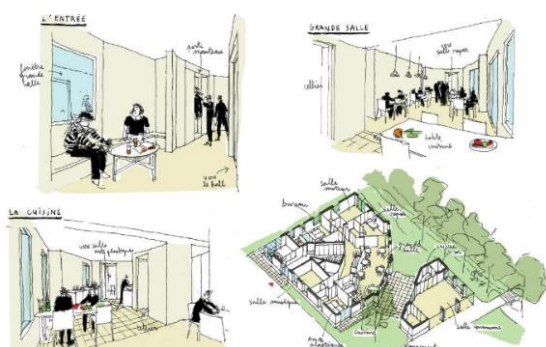


La maison de voisinage sera mise à disposition des habitants en mars 2023. Grâce à ce dispositif, nous souhaitons aller plus loin dans la réponse **faite aux familles et aux proches aidants : un lieu de partage, de soutien et de vie partagée.**

Nous souhaitons répondre le mieux possible aux attentes des personnes et entendre les besoins des familles. Au-delà d'une recherche de temps de répit, ils souhaitent **faire lien avec leurs pairs, trouver des espaces de partage et bénéficier d'information.** L'association réfléchit donc en ce sens pour créer un projet au sein de la Maison de Voisinage qui leur soit précieux pour l'accompagnement de leurs proches.

L'année 2022 a permis de lancer une première réflexion avec les personnes accueillies autour d'un projet de vivre ensemble dans cette maison. Elle accueillera voisins, personnes accueillies, familles et aidants. Nous proposerons cette année 2023 des ateliers partagés avec les voisins et les familles pour construire le projet.

2. Implication des personnes en situation de handicap dans le projet



Un vote collectif pour choisir le nom « LE TEMPS DE VIVRE », l'accueil de jour d'Acigné

Pour choisir le futur nom de l'accueil de jour Acigné, le CVS a procédé à l'organisation d'un vote collectif. Personnes accueillies et salariés se sont prononcés sur plusieurs possibilités. Depuis le 7 juillet, l'accueil de jour d'Acigné se nomme « **Le Temps de Vivre** ».

- 38 votes pour « **Le temps de Vivre** »
- 29 pour « **Le temps du Botrel** »
- 10 pour « **Les temps d'art** »
- 10 pour « **Le temps d'être** »

VI. Le bilan social : exercice 2022

A. Les effectifs au 31 décembre 2021

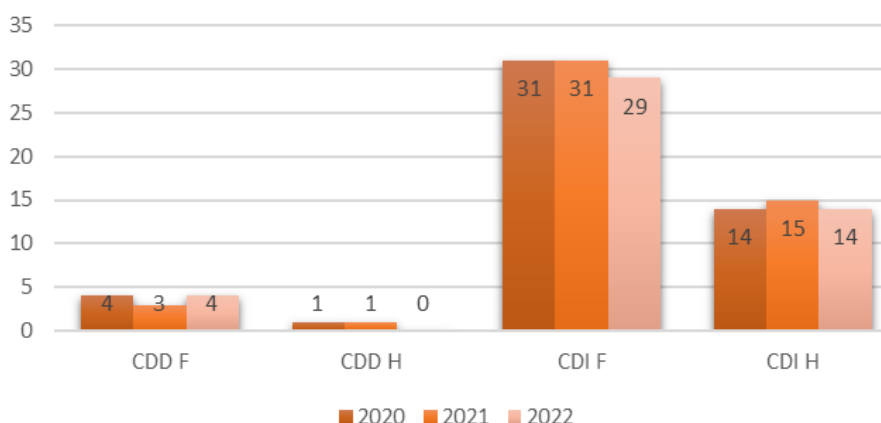
1. En nombre d'inscrits par établissement, par type de contrat et par sexe

	2021									2022								
	CDI			CDD			Total F	Total H	Total 2021	CDI			CDD			Total F	Total H	Total 2022
	F	H	Total CDI	F	H	Total CDD				F	H	Total CDI	F	H	Total CDD			
TDA & Svces admi	11	4	15			0	11	4	15	10	4	14	1		1	11	4	15
Acanthes	4	4	8	1		1	5	4	9	4	3	7			0	4	3	7
Acigné	2	1	3	1		1	3	1	4	1	1	2	2		2	3	1	4
Huniers	6	3	9		1	1	6	4	10	6	4	10			0	6	4	10
CAB & Haubans	8	3	11	1		1	9	3	12	8	2	10	1		1	9	2	11
Totaux	31	15	46	3	1	4	34	16	50	29	14	43	4	0	4	33	14	47

L'association emploie 47 personnes au 31 décembre de l'année ; 43 CDI et 4 CDD soit 3 CDI de moins qu'en 2021. Deux salariées ont été recrutées sous couvert d'un contrat d'apprentissage : l'une à Acigné, en formation de monitrice éducatrice (contrat allant de 09-21 à 07-23) et la deuxième au siège, en formation de communication (contrat allant de 09-22 à 07-23).

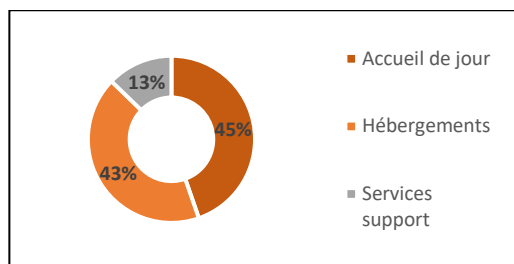
Les femmes représentent 70 % de l'effectif total contre 68% en 2021 et 70% en 2020.

Evolution des effectifs inscrits 2020-2022



2. En nombre d'inscrits par pôle d'activité

Activité	2021												2022											
	Accueils de jour			Hébergements			Services Supports			TOTAL			Accueils de jour			Hébergements			Services Supports			TOTAL		
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total
Femmes	2	13	15	1	13	14		5	5	3	31	34	2	12	14	1	13	14	1	4	5	4	29	33
Hommes		8	8	1	6	7		1	1	1	15	16		7	7		6	6		1	1	0	14	14
Total	2	21	23	2	19	21	0	6	6	4	46	50	2	19	21	1	19	20	1	5	6	4	43	47



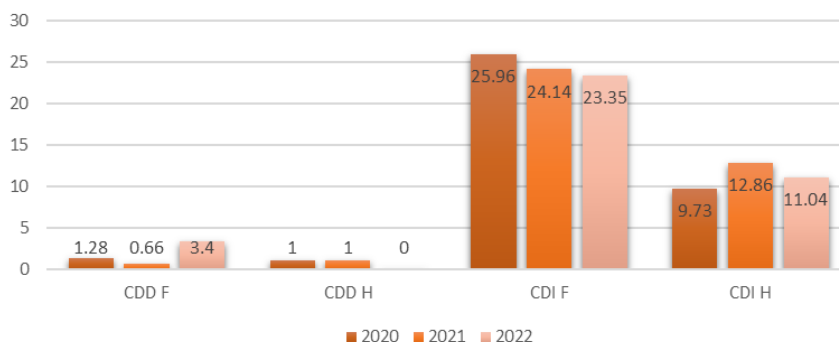
Les effectifs de l'association sont stables et tous les postes autorisés sont pourvus par des CDI.

3. En équivalent temps plein par établissement, par type de contrat et par sexe

	2021									2022								
	CDI			CDD			Total F	Total H	Total 2021	CDI			CDD			Total F	Total H	Total 2022
	F	H	Total CDI	F	H	Total CDD				F	H	Total CDI	F	H	Total CDD			
TDA & Svces admi	8.66	3.36	12.02			0	8.66	3.36	12.02	7.74	2.04	9.78	1		1	8.74	2.04	10.78
Acanthes	2.78	2.26	5.04	0.5		0.5	3.28	2.26	5.54	2.78	2.06	4.84			0	2.78	2.06	4.84
Acigné	0.93	1	1.93	1		1	1.93	1	2.93	1	1	2	1.4		1.4	2.4	1	3.4
Huniers	5.78	2.41	8.19		1	1	5.78	3.41	9.19	5.92	3.94	9.86			0	5.92	3.94	9.86
CAB & Haubans	6	2.83	8.83	0.16		0.16	6.16	2.83	8.99	5.91	2	7.91	1		1	6.91	2	8.91
Totaux	24.15	11.86	36.01	1.66	1	2.66	25.81	12.86	38.67	23.35	11.04	34.39	3.4	0	3.4	26.75	11.04	37.79

Nota : Ce tableau ne prend en compte qu'une seule affectation analytique par personne. Le personnel affecté sur plusieurs sites ou activités n'apparaît pas au prorata de son temps sur le site ou l'activité.

Evolution des effectifs en ETP 2020-2022



B. Les mouvements de personnel

1. Nombre de départs par motifs

Motifs de sortie	2021						2022					
	TDA & Admin	Acanthes	Acigné	CAB	Huniers	Total 2021	TDA & Admin	Acanthes	Acigné	CAB	Huniers	Total 2022
Retraite												
RC	2					2				2		2
Licenciement										1		1
Démission				1	4	5	3		2			5
Fin CDD	1			3	6	10	1	1		4	1	7
Total	3	0	0	4	10	17	4	1	2	7	1	15

2. Nombre d'entrées par type de contrats

Type d'entrées	TDA & Admin	Acanthes	Acigné	CAB	Huniers	Total 2021	TDA & Admin	Acanthes	Acigné	CAB	Huniers	Total 2022
CDD	1	1	1	3	6	12	2		1	4		7
CDI	1				4	5	2			2	1	5
Total	2	1	1	3	10	17	4	0	1	6	1	12

3. Transformation de contrats CDD en CDI

Deux salariés embauchés initialement sous couvert d'un contrat de travail à durée déterminée ont vu leur contrat évoluer vers un contrat de travail à durée indéterminée en 2022 : Un au Temps d'agir et l'autre à la Cour aux Bretons

4. Ancienneté du personnel par sexe et par type de métier

Ancienneté en année	2021			2022		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Indirects	7.56	15.69	9.36	8.29	16.69	10.15
Directs	7.20	6.76	7.05	7.73	8.21	7.88
Total	7.27	7.88	7.46	7.27	7.88	8.31

Indirects : Chefs de service, Administratifs, Direction, Agents d'entretien

Directs : Intervenants auprès des personnes accueillies

C. Les temps de travail

Nombre de salariés à temps plein ou à temps partiel

54 % des salariés travaillent à temps partiel contre 58 % en 2020

En nb de salariés	2021			2022		
	Temps partiel	Temps plein	Total	Temps partiel	Temps plein	Total
Acanthes	8	1	9	6	1	7
Acigné	2	2	4	1	3	4
CAB	5	7	12	4	7	11
Huniers	4	6	10	4	6	10
TDA & Admi	10	5	15	10	5	15

D. Absentéisme maladie et accidents du travail

1. Arrêts de travail pour maladie

Pôle	2021			2022		
	Nb de jours d'arrêt de travail	Nb de personnes	Nb d'arrêts discontinus	Nb de jours d'arrêt de travail	Nb de personnes	Nb d'arrêts discontinus
Administratif	15	2	3	56	3	4
Accueil de jour	458	15	23	803	20	55
Hébergement	777	16	27	982	16	28
Total	1250	33	53	1841	39	87

Le nombre de jours d'arrêt de travail a fortement augmenté en 2022 du fait de plusieurs situations individuelles entraînant de longs arrêts de travail : 3 salariés ont été en arrêt de travail plus de 300 jours sur l'année et 1 salarié a été arrêté la moitié de l'année. Par ailleurs, 19 salariés ont eu un arrêt dans le cadre du Covid alors qu'ils n'ont été que 8 en 2021.

2. Arrêts de travail pour accident du travail

Pôle	2021		2022	
	Nb de jours d'arrêt de travail	Nb de personnes	Nb de jours d'arrêt de travail	Nb de personnes
Administratif				
Accueil de jour			19	1
Hébergement	10	1		
Total	0	1	10	1

E. Formation

	2021	2022
Coûts pédagogiques & frais annexes	18227	21379
Nombre d'actions réalisées	12	10
Nombre de salariés	28	30
Nombre d'heures d'absence	490	385
Coûts des salaires	9170	8431
Coût total de la formation	27 397	29 810

Le coût total de la formation a été de 29 810 euros (hors coûts de remplacement des salariés absents) représentant 2,71% de la masse salariale annuelle brute contre 2,52% en 2021.

Actions de formations réalisées :

- Diplôme d'état de moniteur éducateur par le biais d'un contrat d'apprentissage sur 2 ans
- Prévention et secours
- S'orienter dans la clinique
- Comprendre, prévenir et gérer l'agressivité chez les personnes accueillies
- Sensibilisation à la maladie mentale
- Repenser sa communication
- Bilan de compétences
- Management (gestion des plannings et process communication)
- Analyses des pratiques
- Utilisation de Microsoft 365
- Du projet d'organisme gestionnaire au projet personnalisé

Laurence Régent, Responsable RH et Finances.

VII. Le bilan Financier : exercice 2022

A. Comptes de résultats simplifiés

	Le Temps du Regard		Accueils de jour		Hébergements		Association	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Produits d'exploitation	2 857 438	2 774 966	1 061 919	982 264	1 497 031	1 472 275	298 488	320 427
Charges d'exploitation	2 901 107	2 764 326	1 076 828	941 309	1 562 133	1 491 906	262 148	331 111
Résultat d'exploitation	-43 669	10 640	-14 909	40 955	-65 102	-19 631	36 340	-10 684
Produits financiers	3 086	1 582	287	287	286	286	2 514	1 009
Charges financières	754	0					754	
Résultat financier	2 333	1 582	287	287	286	286	1 760	1 009
Résultat courant avant impôts	-41 336	12 222	-14 622	41 242	-64 816	-19 345	38 100	-9 675
Produits exceptionnels	11 642						11 642	
Charges exceptionnelles	0	2 798	0	336	0	1 937		525
Résultat exceptionnel	11 642	-2 798	0	-336	0	-1 937	11 642	
Impôts sur produits financiers	0							
	487	289					487	289
Total produits	2 872 167	2 776 548	1 062 206	982 551	1 497 317	1 472 561	312 644	321 436
Total charges	2 901 863	2 767 124	1 076 828	941 645	1 562 133	1 493 843	262 902	331 636
Résultat net comptable	-30 183	9 135	-14 622	40 906	-64 816	-21 282	49 255	-10 489

B. Résultats par pôles d'activités sur les 5 dernières années

	2022	2021	2020	2019	2018
Accueils de jour	-14 622 €	40 906 €	23 529 €	-18 172 €	6 339 €
Hébergements	-64 816 €	-21 282 €	113 891 €	30 555 €	17 121 €
Association	49 255 €	-10 489 €	1 874 €	2 208 €	2 847 €
Résultat	-30 183 €	-12 147 €	253 185 €	45 146 €	43 428 €

C. Résultats par services

		ACCUEILS DE JOUR		
		Comptes administratifs 2020	Comptes administratifs 2021	Comptes administratifs 2022
Charges	Achats	49 584	66 038	77 765
	Locations & charges locatives	55 560	56 078	56 287
	Maintenance & assurance	12 078	11 802	13 145
	Doc - Formation - Cadeaux - Com	23 191	22 994	25 622
	Transport - Honoraires	71 884	84 722	92 862
	Personnel de remplacement	11 147	18 473	39 443
	Masse salariale	711 534	660 054	767 115
	Amortissements - Charges diverses	10 761	21 482	4 587
	Total charges	945 739	941 643	1 076 826
Produits	Participations des PA	79 583	98 845	78 236
	Dotation CD	844 506	848 815	945 553
	Autres produits (CAF, CNR, fi)	45 179	34 890	38 416
	Produits financiers ou de cession	-	-	-
	Dons et participations financières	-	-	-
	Transferts de charges	-	-	-
	Reprise sur fonds dédiés	-	-	-
Total produits	969 268	982 550	1 062 205	
Résultats	23 529	40 907	- 14 621	

		HEBERGEMENTS		
		Comptes administratifs 2020	Comptes administratifs 2021	Comptes administratifs 2022
Charges	Achats	141 555	151 421	167 572
	Locations & charges locatives	65 888	66 249	82 010
	Maintenance & assurance	23 754	27 940	31 071
	Doc - Formation - Cadeaux - Com	21 300	23 465	26 935
	Transport - Honoraires	65 551	76 583	84 456
	Personnel de remplacement	161 489	242 022	251 768
	Masse salariale	879 691	884 865	909 749
	Amortissements - Charges diverses	8 999	21 297	8 572
	Total charges	1 368 227	1 493 842	1 562 133
Produits	Participations des PA	4 329	5 296	6 211
	Dotation CD	1 405 098	1 386 884	1 350 851
	Autres produits (CAF, CNR, fi)	72 692	80 382	140 255
	Produits financiers ou de cession	-	-	-
	Dons et participations financières	-	-	-
	Transferts de charges	-	-	-
	Reprise sur fonds dédiés	-	-	-
Total produits	1 482 119	1 472 562	1 497 317	
Résultats	113 892	- 21 280	- 64 816	
<i>Reprise des excédents N-2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>86 335</i>	
Résultats retraités	113 892	- 21 280	21 519	

		ASSOCIATION		
		Comptes administratifs 2020	Comptes administratifs 2021	Comptes administratifs 2022
Charges	Achats	5 267	9 684	18 698
	Locations & charges locatives	-	-	-
	Maintenance & assurance	8 079	10 008	11 112
	Doc - Formation - Cadeaux - Com	8 741	5 692	9 217
	Transport - Honoraires	2 139	1 384	1 045
	Personnel de remplacement	-	-	-
	Masse salariale	40 997	47 927	29 283
	Amortissements - Charges diverses	238 700	257 231	194 031
	Total charges	303 923	331 926	263 386
Produits	Produits financiers ou de cession	31 842	31 362	65 717
	Dons et participations financières	235 795	251 958	209 577
	Transferts de charges	3 738	395	2 910
	Reprise sur fonds dédiés	34 422	37 724	34 437
	Total produits	305 797	321 439	312 641
Résultats		1 874	- 10 487	49 255

D. Bilan simplifié

ACTIF	2022	2021	2020	2019
Installations, matériel et outillage	114 219	48 095	41 775	52 513
Immo corporelle en cours	163 780			
Titres immobilisés, dépôts et cautionnements	256 423	156 413	156 419	4 078
Total actif immobilisé	534 422	204 508	198 194	56 591
Créances clients - fournisseurs	162 336	80 606	114 733	114 589
Disponibilités	1 322 366	1 326 911	1 051 565	902 346
Charges constatées d'avance	7 555	8 447	5 996	7 751
Total actif circulant	1 492 257	1 415 964	1 173 293	1 024 686
TOTAL ACTIF	2 026 679	1 620 472	1 371 487	1 081 277

PASSIF	2022	2021	2020	2019
Fonds propres	73 341	73 341	73 341	73 341
Réserves pour projets de l'entité	266 896	257 759	211 433	196 842
Report à nouveau	102 990	102 990	10 023	10 023
Résultat de l'exercice	-30 182	9 137	139 294	14 591
Total fonds associatifs	413 045	443 227	434 091	294 797
Fonds dédiés	930 361	798 200	574 715	374 530
Subvention d'investissement	10 498			
Dettes et provisions	672 775	379 045	362 681	411 950
TOTAL PASSIF	2 026 679	1 620 472	1 371 487	1 081 277

Laurence Régent, Responsable RH et Finances.

CONCLUSION

L'année 2022 a été riche de nombreux projets, d'un élan collectif pour créer de nouvelles propositions d'accueil et de réponses aux personnes en situation de handicap en recherche de solution de répit, de ressourcement ou d'inclusion sociale. Nous avons su nous adapter et revoir l'ensemble de nos outils pour continuer d'être performant et réactif aux demandes.

En 2023, nous allons concrétiser nos engagements :

- **La validation du nouveau projet associatif** pour 5 années (2023-2028)
- **La finalisation du projet de service des hébergements** : première écriture d'un document commun à l'ensemble des lieux d'habitat construit de manière participative
- **L'engagement de la réécriture du projet de service des accueils de jour** avec les équipes, les personnes accueillies et les familles

Les perspectives pour 2023 sont nombreuses pour continuer de répondre aux attentes des personnes accueillies :

- VALORISER les projets des personnes et l'activité de nos services
- PROMOUVOIR des formations pour tous et une adaptation en FALC de tous nos documents et outils pour permettre un accès à la vie de la structure et de la Cité
- ACCOMPAGNER les projets d'habitat des personnes accueillies en construisant avec elles leur projet de demain, vivre au Botrel et accéder à un studio au cœur d'un quartier

Pour plus de visibilité, l'association démarre une campagne de réflexion avec plusieurs graphistes pour **faire évoluer son LOGO**. Un vote participatif sera organisé pour le choix final et une finalisation en 2023 de son nouveau LOGO.

Le projet d'Artothèque construit depuis plusieurs années avec la Ville d'Acigné va prendre forme cette année par la concrétisation de notre apport au fond de prêt d'œuvre voulue au sein de la médiathèque.

La recherche de fond pour faire vivre le Projet BOTREL reste un axe central de notre activité en 2023. Ce sera une année de consolidation de notre stratégie de recherche de fond par la recherche d'entreprise mécènes sur notre territoire. Nous poursuivons la mobilisation des acteurs locaux pour ancrer une solidarité sur le territoire et permettre la valorisation de l'engagement des entreprises au bénéfice des personnes en situation de handicap.

Marie Maudieu, Directrice des services.

